

A decorative background consisting of numerous colorful triangles in various sizes and orientations, scattered across the page. The colors include purple, green, blue, yellow, red, orange, brown, pink, light blue, and dark green.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019



« En connectant  
les *Humains* aux *Humains*,  
nous vous donnons les raisons  
de vivre **Heureux** chez vous »





# ÉDITO



**Dr Dominique DESCOUT**

Président de la  
Fédération ALDS

S'il appartient au Président de faire le bilan d'activité de l'année clôturée, la situation sanitaire, que traverse notre pays, depuis janvier 2020, à savoir la pandémie du COVID perturbe cet exercice et son calendrier.

En effet, comment analyser l'année 2019, alors que durant l'année 2020, tout le pays a été confiné du 15 mars 2020 au 2 juin 2020. Aussi cet édito 2019 sera atypique et soulignera trois points importants de l'année passée :

- 2019 : une année de continuité poursuivant ainsi les actions suivant le plan stratégique 2015/2020 : Développement du SSIAD et du SPASAD, Montée en puissance de GRYN, vitesse de croisière atteinte pour GYNA (PAT seine Aval).

- 2019 : c'est aussi l'annonce par notre Trésorier, Monsieur Denis Fromager, de son souhait de mettre fin, en octobre 2020, à son mandat de membre du directoire, faisant le choix personnel d'une retraite, même si quelques missions sont conservées.

C'est en 2003, que nous lui avons demandé de rejoindre l'association en lui donnant deux missions :

- pérenniser la Fédération ALDS,
- solidifier la Fédération ALDS.

Avec comme ligne de force, mettre la finance et le management au service de notre mission, répondant à la demande des personnes dépendante « Je veux rester chez moi ».

Ainsi, en 2019, nous sommes arrivés à :

- Cette structure pratiquant un management transversal, tout à fait original, devenue réactive et agile face aux modifications de l'écosystème médico-social,
- Ce professionnalisme des fonctions supports avec une équipe d'encadrement soudée, investie et collaborative,
- Cette Fédération ALDS dont la solidité financière nous permet d'engager des projets innovants sur nos fonds propres (ex : AYDA).

Cet ensemble solide et structuré fait un pack qui doit relever les défis de demain que l'on connaît :

- Augmentation considérable du nombre de personnes vieillissantes,
- Baisse notable de la démographie médicale,
- Diminution de l'offre hospitalière,
- Développement de l'aide aux aidant avec leur épuisement,
- Une solvabilisation des personnes pour accéder aux différents services.



Les solutions envisagées vont amener de profond changement dans notre territoire :

- Nouveau découpage territorial sanitaire et social,
- Réunion des MAIA avec les Réseaux de santé et les PAT. (DAC, PAT),
- La plateforme de régulation régionale portée par les URPS et l'ARS ainsi que l'APTA,
- Les CPTS en cours de création sur notre territoire centré sur Meulan-Les Mureaux.

Ces changements devant se faire dans le respect de nos valeurs, sans déformer notre concept original et notre modèle managérial afin :

- d'optimiser les services existants et les compléter,
- développer des partenariats forts (exemple, AMV, GHT),
- convaincre les institutions en responsabilité ARS, CD78, GPSEO.

Avec comme seul objectif répondre à cette demande des professionnels de santé et de nos aînés « Je veux rester le plus longtemps possible chez moi ».

Le directoire remercie chaleureusement tous les responsables et tout le personnel, particulièrement notre déléguée générale Laetitia BILQUEZ, pour leur investissement et de leur réactivité pour mener au quotidien notre Fédération et nos nouveaux projets.

À tous ceux œuvrant dans notre Fédération, qu'ils soient salariés, mandataires sociaux, ou membres du conseil de surveillance, ils réalisent aux bénéfices des personnes dépendantes qui souhaitent rester chez eux dans notre territoire de proximité, un travail de terrain et d'innovation ô combien efficace, qu'ils soient remerciés de leur engagement et de leur dévouement pour l'action menée envers les personnes dépendantes.



**Laëtitia BILQUEZ**

Déléguée générale  
de la Fédération ALDS

Qu'elle nous paraît loin cette année 2019 au moment d'en tirer le bilan ! La crise engendrée par la Covid-19 est passée par là en ce début d'année 2020, avec tous les bouleversements qu'elle a engendrés. La Fédération ALDS et ses équipes étaient en première ligne. D'autres équipes se sont retrouvées en télétravail. Certaines, parmi ces dernières, se sont mises à la disposition des premières. Nous prendrons le temps de tirer les enseignements de cette crise et de la façon dont nous y avons répondu. Nous savons déjà que nous retiendrons, parmi les faits marquants, l'engagement sans faille de nos salariés. Rien de surprenant quand on connaît leur professionnalisme.

Une feuille de route devait nous être donnée en 2019 par les pouvoirs publics sur la prise en charge des personnes dépendantes à domicile afin de préparer les plateformes de services de demain, l'habitat inclusif des personnes en perte d'autonomie avec des propositions innovantes, les travaux de tarifications des services d'aide à domicile ou encore les CPOM pour les SSIAD, ...  
Nous avons répondu à un appel à manifestation d'intérêt permettant de développer l'axe préventif au domicile malheureusement la crise sanitaire a bouleversé le calendrier.

En effet, la santé devient un enjeu majeur surtout à partir de 80 ans. Avec l'avancée en âge, le rythme des activités vers l'extérieur ralentit, se recentrant de plus en plus sur la vie de quartier et le domicile.  
Vers le grand âge, les pertes physiques et/ou psychiques placent l'individu dans une dépendance vis-à-vis d'autrui, un tiers accompagnant professionnel et/ou familial.

Etant donné que les deux tiers des personnes dépendantes de plus de 80 ans résident à domicile, le maintien au domicile doit être pensé.  
Il est nécessaire que les interventions des professionnels soient gradués et adaptés en fonction des individus et de leur niveau de capacités : notre réflexion est une approche domiciliaire répondant à la question du « bien vivre à domicile » qui est basée sur l'idée fondamentale que les réponses doivent permettre à chacun de pouvoir rester à son domicile le plus longtemps possible. L'objectif de la Fédération ALDS est de déployer sur son territoire un projet répondant au phénomène du vieillissement pathologique : en mettant la qualité de vie au centre du parcours de santé de la personne en perte d'autonomie.

Notre projet s'articule autour d'une idée forte : dans chaque domicile des conditions de départ différentes et des domiciles plus ou moins adaptés à un maintien à domicile. Les besoins sont non seulement différents d'une personne à l'autre, d'un domicile à l'autre mais l'acceptation de la transformation du domicile est différente d'un individu à l'autre.

C'est pourquoi, notre réflexion pour le développement de nos activités est pensée en incluant ce constat.

Les professionnels ont déployé toute leur énergie et leur créativité dans la réflexion à apporter aux réponses innovantes de demain.



# FAITS MARQUANTS 2019

## Janvier

→ 15

Entretien avec M. Gérard DEROUIN, sous-Préfet de Mantes-la-Jolie

→ 25

Réunion avec Malakoff-Médéric

→ 29

Lancement groupes de travail GPEC - URIOPSS

## Février

→ 07

Comité de pilotage régional SPASAD – ARS IDF

→ 19

Réunion diagnostic SAAD CD78

→ 20

Invitation Mme La Députée De Vaucouleurs à l'Assemblée Nationale



## Mars

→ 22

Réunion Convergence des dispositifs DAC – ARS IDF



## Avril

→ 04

→ 05

→ 19

Théâtre – Forum des aidants



→ 12

Rencontres partenariales HAD Korian – Maison Bleue Poissy – Pôle senior St Germain

→ 17

Rencontre Adhérents 78 FEHAP

## Mai

→ 14

Rencontre Pilotes MAIA IDF

→ 22

Réunion ACESIDY



## Juin

Un accueil aux couleurs de la Fédération



→ 06

→ 13

→ 19

Rencontres partenariales

SAS Poissy – Mantes-la-Jolie, Pôle Gériatrique

→ 20

Déjeuner de l'été en l'honneur des professionnels des services et associations de la fédération ALDS, de GRYN et de GYNA PAT Seine aval



→ 27

Réunion régionale FEHAP



## Juillet

→ 2

Assemblée Générale Fédération ALDS

→ 5

Réunion régionale FEHAP

→ 12

Rencontres partenariales  
Accueils de jour du nord des Yvelines

## Août



## Septembre

→ 09

Rencontre Mme La Députée De Vaucouleurs; échange sur le domicile

→ 11

Rencontre avec direction CHIMM pour projet interne dédié aux aidants

→ 26

→ 27

→ Les assises nationales de l'aide à domicile

Création du compte Fédération ALDS LinkedIn

## Octobre



→ 01

Salon e-tonomy – participation conférence « Mobilité »



→ 18

Forum national des associations et fondations

→ 28

Colloque Sénat « quel horizon, pour les 11 millions d'aidants »



## Octobre rose



## Novembre

→ 04

Présentation de l'étude clinique des SSIAD renforcés par Gérondi'IF

07

Comité technique « vieillissement dans les QVP » GPSEO

→ 21

Matinée sensibilisation aidants salariés Renault Flins-sur-Seine



## Décembre

→ 10

Colloque France Alzheimer

Université d'automne FACS

→ 16

→ 17

Formation des cadres fédération ALDS, de GRYN antenne Ouest et de GYNA PAT Seine aval

**C'est aussi plus de 50 rencontres partenariales et plus de 20 rencontres institutionnelles**





# LA FÉDÉRATION ALDS EN BREF

---

## Nos valeurs

- **Humanisme**
- **Respect**
- **Professionnalisme**
- **Dynamisme**

## Notre histoire

Initiée par **des médecins de ville** du canton de Meulan, le concept de la Fédération ALDS, depuis plus de 35 ans, est la création de structures et de services permettant et favorisant le maintien à domicile des personnes âgées dépendantes et/ou en situation de handicap, dans un territoire de proximité.

Il est nécessaire de prendre en compte la personne en perte d'autonomie dans sa globalité, c'est-à-dire en associant les problématiques sanitaires, médico-sociales et sociales.

Au fil des ans, c'est une véritable **plateforme intégrée dédiée au domicile** qui a été construit avec la mise en place de services manquants et le développement de partenariats forts avec les structures existantes, tout en respectant le rôle et la mission des professionnels de santé libéraux, des professionnels du secteur mais aussi en associant l'utilisateur.

La Fédération ALDS propose au travers de ses différentes associations et différents services (SSIAD ESA, SAP, SPASAD, gestion de cas) une plateforme de réponses diversifiées aux besoins des personnes âgées dépendantes et des personnes en situation de handicap, avec le souci constant de les aider à conserver le plus longtemps possible leur autonomie physique, psychique et sociale.

Notre Fédération privilégie l'innovation en développant des initiatives permettant de répondre aux besoins des personnes en perte d'autonomie de son territoire comme la création du GCSMS GYNA pour porter le pôle autonomie territoriale (regroupement des coordinations locales gérontologiques et handicaps du Conseil Départemental 78), ou encore l'association GRYN correspondant au rapprochement des réseaux de santé Yvelines Nord, l'expérimentation SPASAD...

Cette volonté partagée par des équipes dynamiques permet la mise en œuvre de projets innovants avec vitalité et volontarisme.

Notre action s'inscrit aussi dans une dynamique partenariale médico-sociale forte au sein de notre territoire (comité tripartite Centre Hospitalier Intercommunal Meulan-Les Mureaux-ALDS-Association des Médecins du Canton de Meulan, ...) nous permettant de participer à des projets partenariaux (GHT local, CLS, CPTS...) en apportant notre expertise.

**Une Fédération intégrée dans le paysage médico-social de son territoire**



## Une Fédération qui grandit

Notre taille est la base de notre solidité.

C'est un atout pour la pérennité des projets. Nous avons développé un modèle unique pour une association de proximité.

### Repères historiques :

#### Création

1981

**Création de l'AMCM**

*Association des Médecins du Canton de Meulan*

1983

**Création de l'ALDS**

*Association Locale de Développement Sanitaire*

1984

**Création du SSIAD - ALDS**

*Service de Soins Infirmiers à Domicile*

1986

**Création du SAP - ALDS**

*Service d'Aide à la Personne*

#### Croissance

1995

**Intégration de la CGL**

*Coordination Gérontologique Locale*

2003

**Ouverture d'EMILE - ALDS**

*Réseau de Santé*

2004

**Démarrage du Plan Yes**

*Yvelines Étudiants Séniors*

2006

**Fédération ALDS**

*L'association devient Fédération*

#### Consolidation

2012

**Ouverture de l'ESA**

*Équipe Spécialisée Alzheimer*

2013

**Ouverture de la MAIA**

*La gestion de cas*

2014

**Reconnaissance INTÉRÊT GÉNÉRAL**

*Nouveau ! Vos mises en page répétitives*

2016

**Ouverture du SPASAD**

*Service Polyvalent d'Aide et de Soins A Domicile*

#### Convergence

2017

**GYNA : P.A.T Seine Aval**

*Groupement Yvelines Nord pour l'Autonomie*

2017

**AYDA : Centre de ressources**

*Action Yvelinoise Développement d'Aide aux aidants*

2018

**GRYN : Groupement des Réseaux Yvelines Nord**

*Fusion d'EMILE-ALDS, REGELIB 78, RACYNES, RCYN*

2020

**PFR : Plateforme de Répit**

*co-porté avec l'Ehpad Richard*

Service Polyvalent d'Aide et de Soins A Domicile

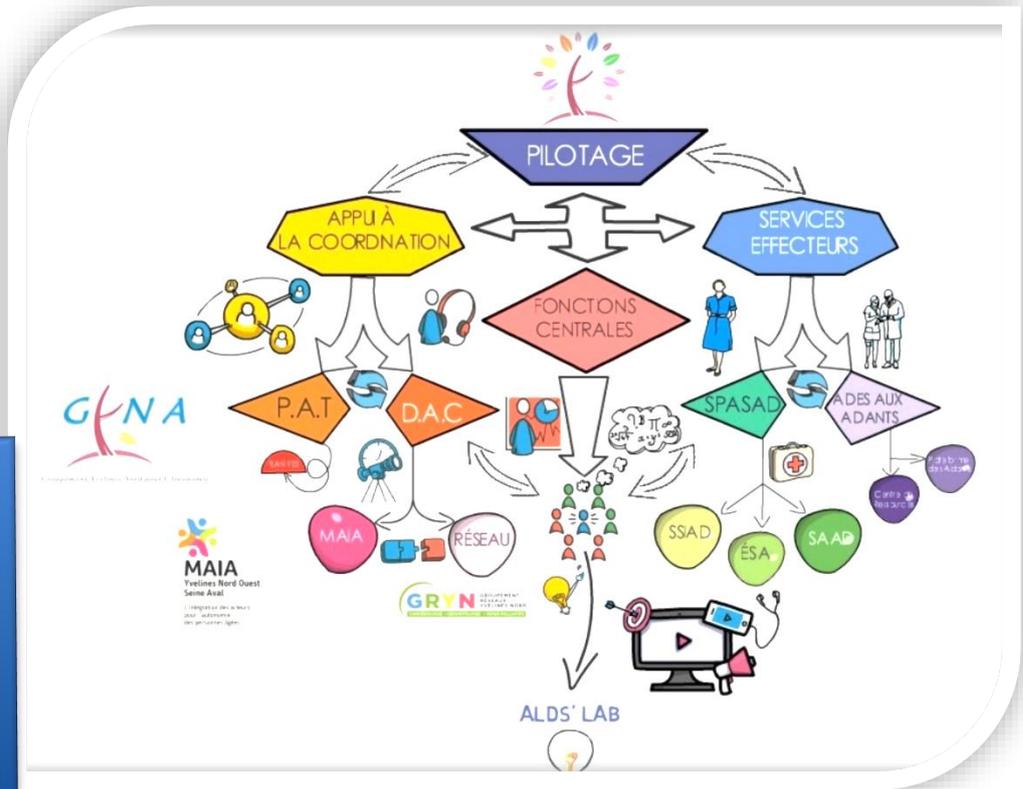
Ouverture du SPASAD

2016

co-porté avec l'Ehpad Richard

PFR : Plateforme de Répit

2020



La diversité de nos activités fait notre richesse.

Chaque jour, nous additionnons nos forces pour améliorer notre impact.



Ceux sont les salariés qui identifient les besoins du territoire. Chacun peut exprimer des propositions d'amélioration des actions et dispositifs dont il ou elle a la charge.



160

Salariés

ALDS et GYNA

Et 30 auxiliaires de vie  
mandataires



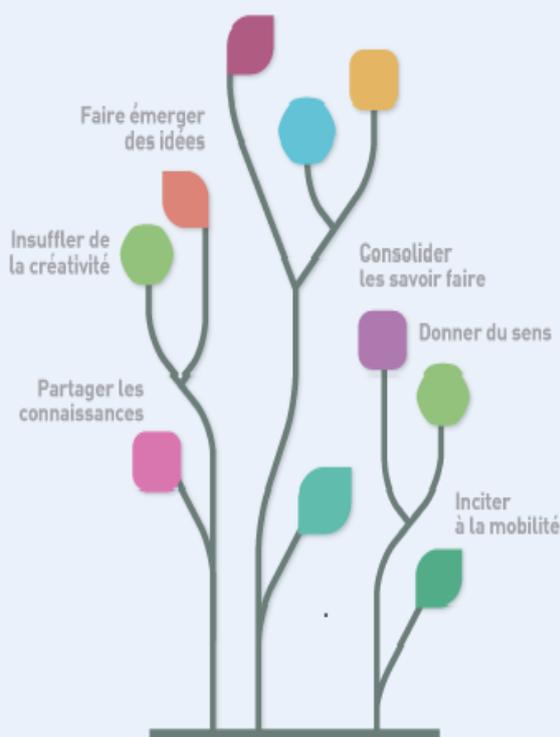
## NOS METIERS

- Déléguée Générale, Responsables de services,
- Médecins, Psychiatre, Psychologues, Psychomotriciens,
- Ergothérapeutes, Aides-soignants,
- Infirmières / Infirmières Coordinatrices,
- Assistantes de soins en gérontologie,
- Pilote MAIA, Chargés de missions,
- Gestionnaires de cas,
- Assistants de service social,
- Coordinateur administratif, coordinateur de secteur, Auxiliaires de vie,
- Conseillères en Économie Sociale et Familiale,
- Assistantes administratives, Secrétaires médico-technicien,
- Comptables, Attaché RH,
- Contrôleurs de gestion,
- Informaticien, ...



## Les salariés des services et associations de la Fédération ALDS sont

des concentrateurs de compétences ; nos équipes capitalisent sur leurs expériences et co-construisent leurs services au bénéfice des personnes en situation de perte d'autonomie du territoire.





## Nos missions

Informer

Accompagner

Former

Innover



## Nos actions se doivent de se centrer sur les besoins des personnes accompagnées

### Une ingénierie organisationnelle

La faculté de la Fédération ALDS, à prendre en compte les évolutions, les besoins mais aussi les contraintes de son environnement, lui permet de **s'adapter** à différents changements. **Cette organisation souple, dans une logique de décloisonnement et d'interaction avec l'extérieur**, s'est traduite par des co-fondations avec d'autres structures mais aussi des réflexions menées avec des partenaires sur des sujets transversaux comme, en 2019, la collaboration **avec l'EHPAD Richard (Conflans-Ste-Honorine) pour la réponse à l'appel à candidature pour une plateforme d'accompagnement et de répit.**

Concrètement,  
il s'agit de tirer tous  
les bénéfices de  
**l'expertise de la  
Fédération** pour  
répondre aux appels

à projet, .... (ARS, CD 78, CDF, ...) pour  
permettre d'organiser les parcours de Santé  
les plus cohérents pour les usagers, en  
garantissant l'égal accès, en renforçant  
l'information et les droits des personnes mais  
aussi pour aider le patient à s'orienter dans le  
système de santé et pour renforcer la





# CHIFFRES CLES 2019

## Les dispositifs d'appui à la coordination

34 000

**PAT Seine aval**  
Personnes  
enfants/adultes en  
situation de handicap  
(demandes)

1 162

Personnes  
accompagnées  
**Réseau de santé**  
GRYN

115

Personnes  
accompagnées  
**Gestion de cas**  
MAIA



## Les services effecteurs : aide et soins

86

Personnes  
accompagnées  
**Service de**  
**Soins Infirmiers**  
**À Domicile**

68

Personnes  
accompagnées  
**Équipe**  
**Spécialisée**  
**Alzheimer**

200

Personnes  
accompagnées  
**SAP**  
**Prestataire**  
**Mandataire**

31

Personnes  
accompagnées  
**SPASAD**

## Pôle aide aux aidants

82

Aidants  
Accompagnés

**Halte Répét Mobile**

37 aidants/aidés

**100 salariés des services et associations estampillés ALDS**

**60 salariés estampillés GYNA PAT Seine aval**  
**8 salariés estampillés GRYN antenne Meulan**

**L'équipe d'encadrement est à la fois unique et composite**

**14 cadres : fonctionnels et managers d'équipe**

**Notre défi :**

**Réunir des personnes de différents horizons à la fois compétentes et complémentaires pour former une équipe**



# UNE GOUVERNANCE PLURIELLE ET COORDONNEE

La collégialité au cœur de  
nos décisions

Implication, responsabilité,  
transparence, éthique et  
collégialité sont au centre de toutes  
les décisions des organes de direction  
et de contrôle des entités composant la  
Fédération ALDS

## La Direction Générale

Le Délégué Général est le cadre dirigeant salarié. Il est à la fois une force de proposition mais aussi le dirigeant opérationnel chargé par le Directoire de mettre en œuvre les orientations stratégiques et d'assurer la bonne marche de l'Association. Il dispose d'une délégation formelle du Directoire pour les décisions courantes. Il participe au Directoire sans pouvoir participer au vote des décisions. Sa participation au vote ferait perdre le statut associatif à but non lucratif. **Mme Laetitia BILQUEZ** assure cette fonction depuis 2013.

## Le Directoire

Le Directoire est nommé pour une durée de trois ans lors de l'Assemblée Générale ordinaire annuelle. Les membres du directoire sont au nombre maximum de quatre. L'assemblée générale ordinaire confère à l'un des membres du Directoire la qualité de Président. Le Directoire administre et dirige la Fédération sous le contrôle du conseil de surveillance.



## Les Membres du Directoire

**Dr Dominique DESCOUT**, Président du Directoire  
**M. Denis FROMAGER**, Trésorier  
**M. BERNARD BARET**, membre représentant des usagers  
**DR. Pierre BONTEMPS**, membre



## La composition du Conseil de surveillance

### Les Membres du Directoire

**Dr Dominique DESCOUT**, Président du Directoire

**M. Denis FROMAGER**, Trésorier, membre du Directoire

### Les Membres de droit

**Dr Pierre BONTEMPS** - Président SSIAD-ALDS, membre du Directoire

**Dr Jean-Marie CONESA**- Président AMCM

**M. Bernard BARET** - Trésorier du SAP-ALDS

### Les Membres Élus

**M. Thierry MONTANGERAND** - Président

Mairie d'Aubergenville

**Dr Louis-Joseph DELAME LELIEVRE**

Professionnel de santé

**Mme Stéphanie PRIGENT**

Mairie de Meulan-en-Yvelines

**Mme Martine VINDRE**

Mairie d'Hardricourt

**Mme Nolwenn LARRIVE**

Mairie d'Evécquemont

**Mme Céline SERNA**

Professionnel de santé

**M. Sébastien THEVENOT**

Jardins Médicis de Mézy-sur-Seine

**Mme Brigitte CHIUMENTI**

Mairie de Vaux sur Seine

**Dr Yannick DUMONT**

Professionnel de santé

**Mme Djemila BOUROUMA**

Directrices de Soins CHIMM

**Mme Véronique ROUTIER**

Mairie de Montalet-le-Bois

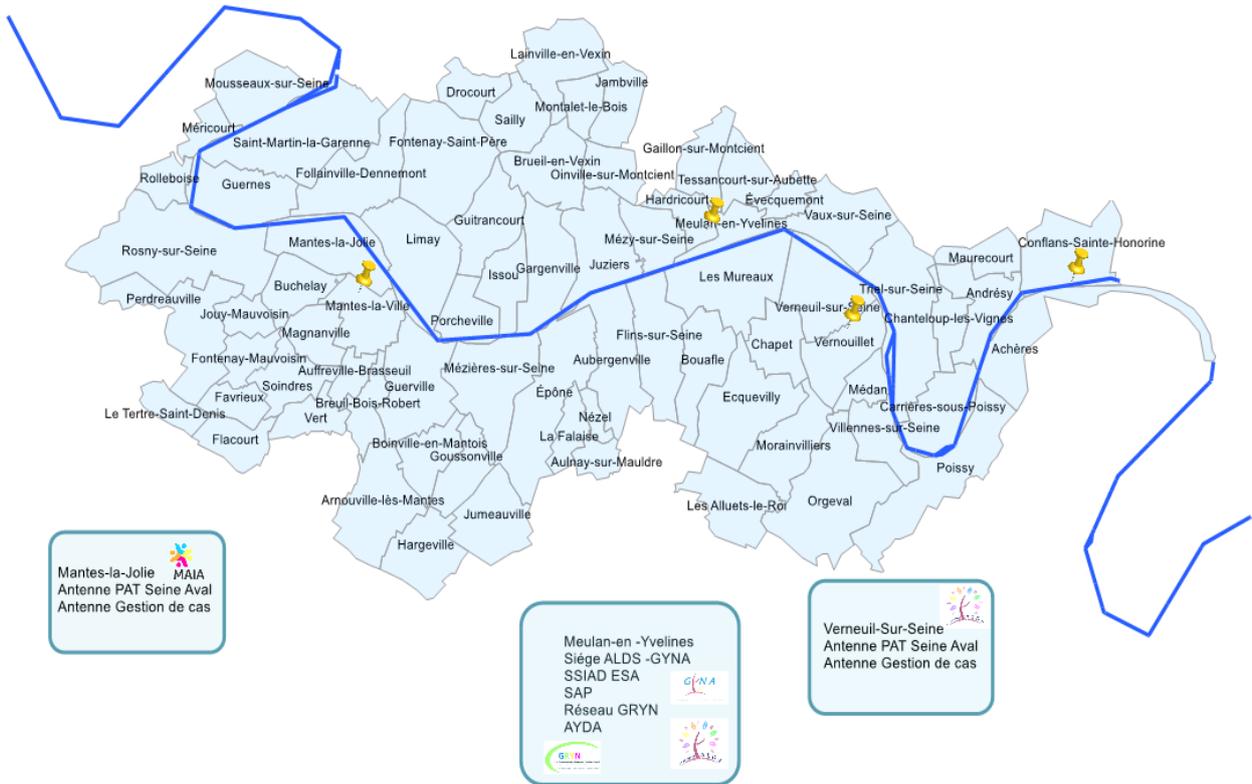
**Mme Nathalie ALABOUVETTE**

Mairie d'Ecquevilly





# LA FÉDÉRATION ALDS AU CŒUR DE SON TERRITOIRE



## LA MOBILITE : UN ENJEU MAJEUR

**La mobilité** est un des leviers d'inclusion des personnes en situation de handicap et des seniors, ...  
Pouvoir se déplacer à tout moment en toute autonomie est un droit fondamental.

### Nous y contribuons

Notre modèle de gestion de flotte automobile pour l'ensemble de nos salariés a été salué lors des assises de l'aide à domicile 2019 par Mme El KHOMRI comme un exemple innovant pour les salariés et au service des bénéficiaires.

L'achat d'un véhicule aménagé pour le transport de personnes handicapées en fauteuil roulant était attendu également pour faciliter leur mobilité.





# NOS COMMUNES ADHÉRENTES

Les communes adhérentes soutiennent la Fédération ALDS par **leur adhésion** lui permettant de se positionner en **précurseur et porteur d'innovation** sur son territoire.

Nous nous félicitons de l'engagement de ces communes et nous les en remercions.

Avec la mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'offre de Santé et l'appui des **collectivités**, la Fédération ALDS vise à faire émerger, sur le territoire de santé de proximité (CPTS), des organisations innovantes de prise en charge des personnes en situation de dépendance à domicile, quel que soit l'âge et leur pathologie, **en développant un bouquet de services intégrés** utilisés au quotidien par **les professionnels et les personnes accompagnées ainsi que leurs aidants**.

Lors du conseil de surveillance du 13 décembre 2018, à l'unanimité des membres présents, le conseil de surveillance a voté une augmentation à un euro par habitant de l'adhésion à compter de 2019, **afin de participer à la pérennisation du service AYDA (Action Yvelinoise pour le Développement de l'aide aux Aidants), et d'en faire un centre de ressources et de soutien aux aidants.**



## Une réflexion entamée de longue date

Les différents services de la Fédération ALDS, au cœur de l'exercice médico-social et sanitaire, côtoient quotidiennement les aidants. Au fil des années, les professionnels de la Fédération ont observé un rôle croissant de ces aidants à leurs côtés.

La perte d'autonomie du bénéficiaire s'accroissant au cours des mois, voire des années d'accompagnement par les professionnels de la Fédération, le lien entre l'aidant et les professionnels d'accompagnement se tisse, se renforce, s'intensifie. Ces mêmes professionnels se sont fait observateurs de l'implication de l'aidant qui assiste, se dévoue, reste à l'écoute, coordonne la situation de son proche, aide, accompagne, protège... au prix parfois de sa propre santé et de son bien-être.

Sans la présence des aidants, la situation au domicile du proche



accompagné serait compromise, voire impossible. Pour autant, est-il acceptable de faire porter cette responsabilité à une unique personne alors que nous, professionnels, ne faisons que passer, une heure, voire une demi-journée tout au plus, au domicile de la personne fragilisée ?

La Fédération ne pouvait rester sans réponse auprès de ces aidants et afin de rester fidèle à ses valeurs, elle a souhaité créer un service pensé pour/avec les aidants : AYDA, fin 2017.

Les trois années, suivant la création et le lancement du service AYDA, nous a permis de tirer

constats et enseignements sur les axes d'amélioration à envisager afin de répondre de manière plus affinée et adéquate aux différents besoins des aidants.

AYDA constate chaque jour que les aidants constituent une population difficile à cibler, restant pour la plupart dans un déni de la réalité (difficulté à accepter de l'aide) et rencontrant des difficultés à se rendre disponible. Pour contrer ces barrières, AYDA doit **rester disponible, proactive et visible** sur le territoire, autant auprès des partenaires du secteur qu'auprès du grand public.



## Merci AUX COMMUNES :

Aubergenville

Bouafle

Brueil-en-Vexin

Chapet

Drocourt

Ecquevilly

Evecquemont

Flins-sur-Seine

Gaillon-sur-Montcient

Hardricourt

Jambville

Juziers

Lainville-en-Vexin

Les Mureaux

Meulan-en-Yvelines

Mézy-sur-Seine

Montalet-le-Bois

Morainvilliers

Oinville-sur-Montcient

Orgeval

Sailly

Tessancourt-sur-Aubette

Vaux-sur-Seine

Verneuil-sur-Seine

Vernouillet

Villennes-sur-Seine



# PLATEFORME DE RESSOURCES ET DE MUTUALISATION

## La mutualisation des fonctions supports administratives

Le contexte économique, de plus en plus contraignant, impose à nos financeurs de financer tout d'abord les professionnels de terrain (sans eux pas de maintien à domicile) puis les fonctions supports.

Comment faire avec des quarts, des moitiés d'ETP, la solution proposée par la Fédération ALDS aux associations SAP-ALDS, SSIAD-ALDS et réseau de santé EMILE est la mutualisation des fonctions supports administratives.

La Fédération ALDS est ainsi une plateforme de ressources et de mutualisation assurant des missions :

- comptables et financières,
- de gestion du personnel,
- de recrutements,
- de la gestion de la paye,
- de la communication...



La Déléguée Générale accompagne également le développement et le management global de l'ensemble, s'assurant de la dynamique et de la transversalité des actions.

Cette mutualisation permet d'avoir des salariés administratifs polyvalents, investis mais aussi d'offrir aux associations apparentées des compétences stratégiques, techniques, méthodologiques...

La Fédération ALDS s'assure également de l'adéquation entre les besoins et le niveau de professionnalisation croissant exigé par des réglementations.

**Depuis 2017, le GCSMS GYNA a conféré un mandat à la fédération ALDS, afin d'assurer les fonctions expert-supports.**



### Parc Informatique

- **46** ordinateurs (fixes/tablettes)
- **2** serveurs physiques (les Hosts) qui gèrent chacun 4 serveurs virtuels
- Outils de téléphonie mobiles



### Budgets - RH

- **6.2** millions d'euros toutes entités confondues
- **15** budgets différents
- **7** financeurs
- **3 000** bulletins de paie (**250/mois** en moyenne)



### Pôle Administratif

- Flotte automobile
- **+ 90** véhicules
- **+700 000** Km Pro.
- Accueil téléphonique



La richesse de la Fédération ALDS, ce sont ses salariés. Pour trouver le meilleur équilibre entre performance économique et intérêt général, la professionnalisation de nos activités est essentielle, tant au niveau individuel qu'organisationnel.



Dans un contexte de changements rapides, aussi bien externes qu'internes, il est essentiel d'accompagner, entretenir et générer **une culture forte d'entrepreneuriat social**, c'est-à-dire de soumettre la performance économique aux critères de l'intérêt général, fondant ainsi **l'identité de la Fédération ALDS**.

L'objectif est de disposer d'une cohérence globale dans les différentes actions. En ce sens, il est aujourd'hui nécessaire de :

- Donner une vision experte et prospective sur l'évolution des métiers, de l'environnement et de l'organisation,
- Assurer un rôle de conseil auprès du Directoire,
- Accompagner efficacement les évolutions fortes de la Fédération ALDS, notamment en matière de création et de régulation d'activités d'intégration de nouvelles structures et de déploiement de projet sur notre territoire.

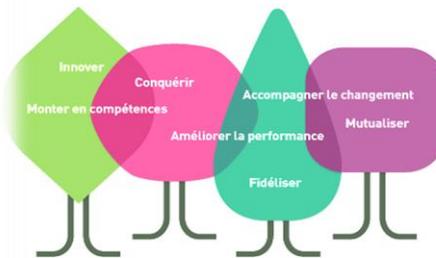


# LA FORMATION ET LE PARTAGE DES COMPETENCES

En 2019, la Fédération ALDS a continué à développer la qualité des prestations dans les différents services en travaillant **sur la transversalité et l'harmonisation des pratiques des équipes** en mettant en place de nombreuses actions de sensibilisation, de formations.

Cette dynamique de formation permet aux professionnels de continuer à développer les savoirs faire et savoirs être indispensables à une prise en charge de qualité, développer leur capacité d'écoute et ainsi comprendre les personnes aidées ainsi que les aidants.

Les formations permettent aux salariés de se sentir en confiance dans l'exercice de leurs missions. De plus, les professionnels de différentes entités s'y retrouvent permettant ainsi des échanges sur les pratiques améliorant la reconnaissance du rôle de chacun.



**122** ACTIONS DE FORMATION REALISEES

**1 523** HEURES DE FORMATION



## Des talents diversifiés

Notre capital humain représente notre principal atout. Il vient soutenir à la fois l'excellence reconnue de nos pratiques et la qualité de notre développement. C'est pourquoi nous nous devons de développer une politique de ressources humaines ambitieuse et fédératrice.

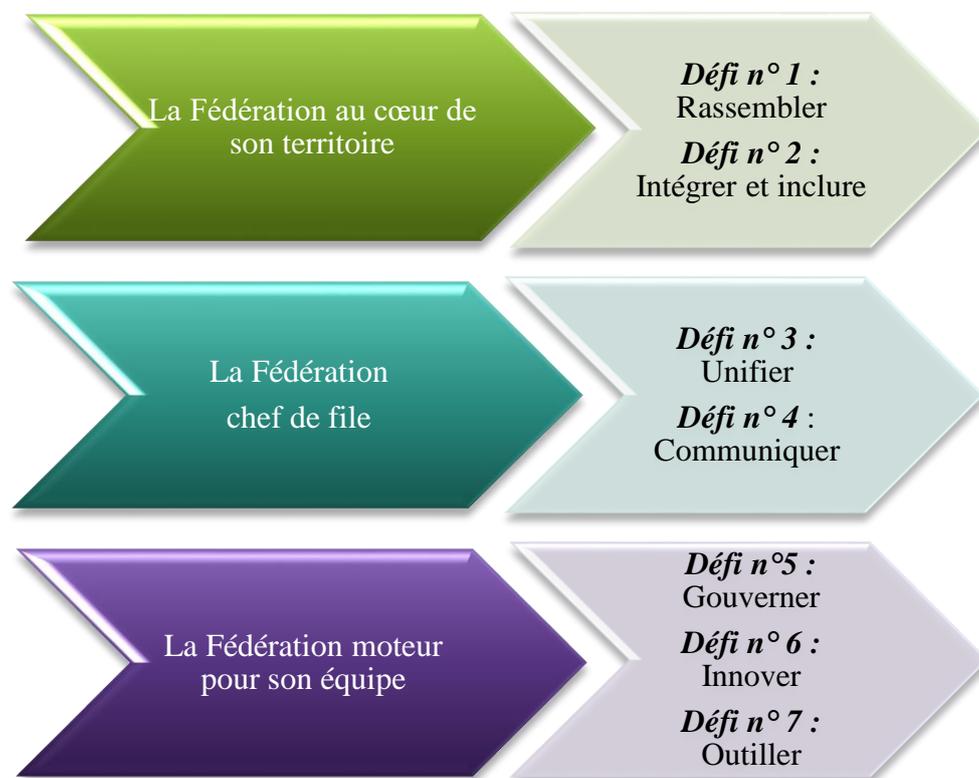


# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

## 2015–2020

Forte de ses principes et de son évolution, la Fédération ALDS a développé des services et des actions en faveur des personnes en perte d'autonomie du territoire.

Consciente que le monde médico-social évolue et dont la caractéristique principale est la rapidité des changements, la Fédération ALDS doit se donner les moyens d'être en phase avec le mouvement imposé, c'est pourquoi elle a présenté lors de l'assemblée générale 2014 son projet stratégique 2015-2020 autour de 3 axes :



Après avoir décliné les orientations stratégiques, en fiches-action, dès 2015, nous avons mis en route différents chantiers permettant aux salariés d'être actifs et forces de proposition dans des groupes de travail afin de mettre « en musique » la partition écrite dans le projet stratégique.

Le Plan stratégique se termine, **avec 90% des objectifs fixés réalisés**, nous sommes fiers des 5 dernières années, avec le dynamisme, la volonté et le professionnalisme de chacun, permettant toutes les réalisations transformant, année après année, la Fédération.



PROJETS	DÉFIS	ACTIONS	RÉALISATION S
Moteur pour l'équipe	Gouverner	Participer à la structure des besoins du territoire	<input checked="" type="checkbox"/>
	Innover	Instituer l'incitation à l'innovation	<input checked="" type="checkbox"/>
		Initier une démarche de responsabilité sociale et environnementale	<input type="checkbox"/>
	Outiller	Valoriser l'expertise interne et utiliser l'expertise externe	<input checked="" type="checkbox"/>
		Maintenir la certification NF X 50-056 « services aux personnes à domicile »	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gestion prévisionnelle par objectif	<input checked="" type="checkbox"/>
Chef de file	Unifier	Moderniser les outils	<input checked="" type="checkbox"/>
	Communiquer	Faire connaître les associations SAP & SSIAD comme acteurs propres de la Fédération ALDS	<input checked="" type="checkbox"/>
Au cœur du territoire	Intégrer & inclure	Conforter l'accompagnement pour toutes les personnes en perte d'autonomie quelque soit leur âge	<input checked="" type="checkbox"/>
		Ethique et déontologie au cœur des services effecteurs	<input checked="" type="checkbox"/>

L'année 2020 sera consacrée à la réflexion du futur plan stratégique pour les trois années suivantes.  
 Enjeux et contexte pour nous y préparer :



**CONTEXTE EXTERNE :**

- ✓ Phase de *regroupement* & concentration
- ✓ Optimisation **budgets** / Finances publiques
  - ✓ Concurrence accrue et en constante évolution
  - ✓ **Ecosystème** croissant et complexe
  - ✓ Importance de l'image de **marque**
  - ✓ Impact fort de la *communication*



**CONTEXTE INTERNE :**

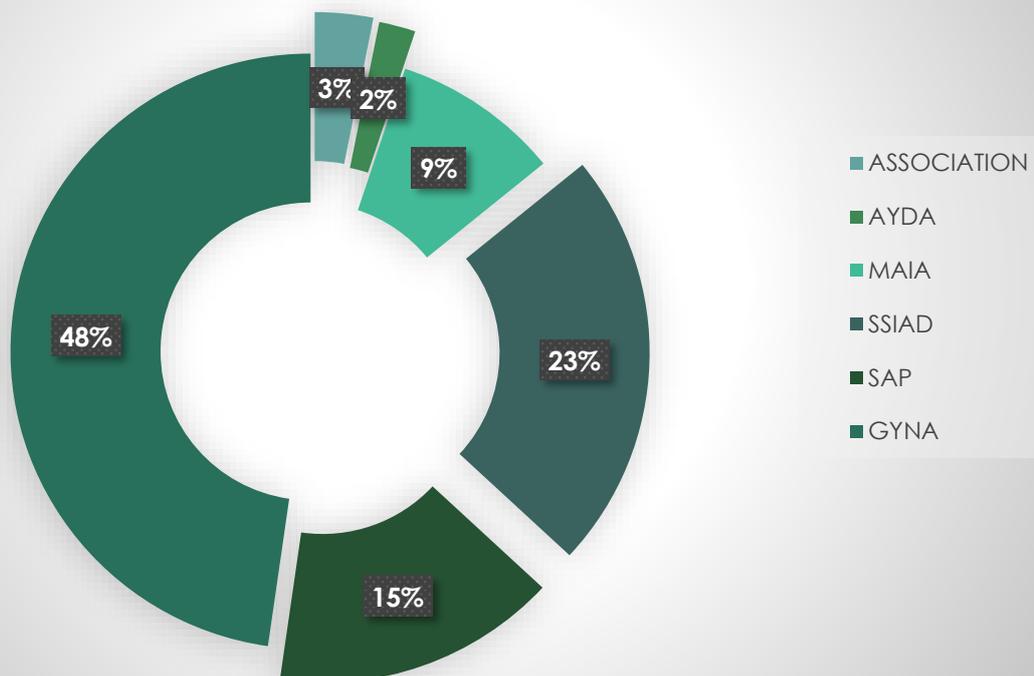
- ✓ Le plan stratégique 2015-2020 touche à sa fin
- ✓ Le développement de la structure exige une nouvelle organisation, (taille ++, multisites, métiers++, communication,..)
- ✓ Enjeux plus importants sur le territoire
- ✓ Besoin d'une technicité plus spécialisée, avec l'émergence de nouveaux métiers.
- ✓ Modèle organisationnel arrive à maturité



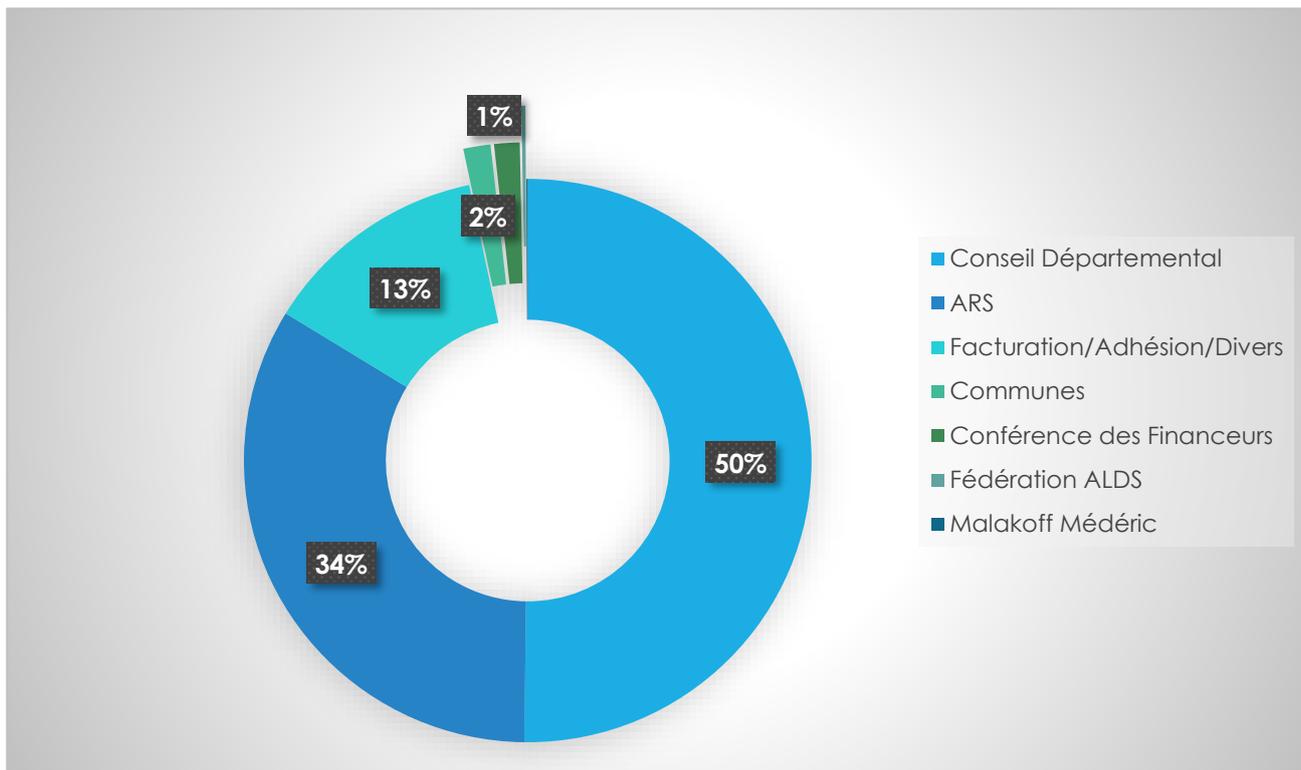
# Chiffres clés financiers 2019

***LA PERTINENCE DU MODELE ECONOMIQUE DE LA FEDERATION ALDS REPOSE SUR DES COMPETENCES DE GESTION EFFICACES ET PARTAGEES : CHACUN DES CHAMPS D'INTERVENTION DES STRUCTURES DISPOSE DE SES PROPRES FINANCEMENTS, ET CHACUN CONTRIBUE AUX FONCTIONS SUPPORT DE LA FEDERATION.***

Répartition des budgets par activité en 2019 :

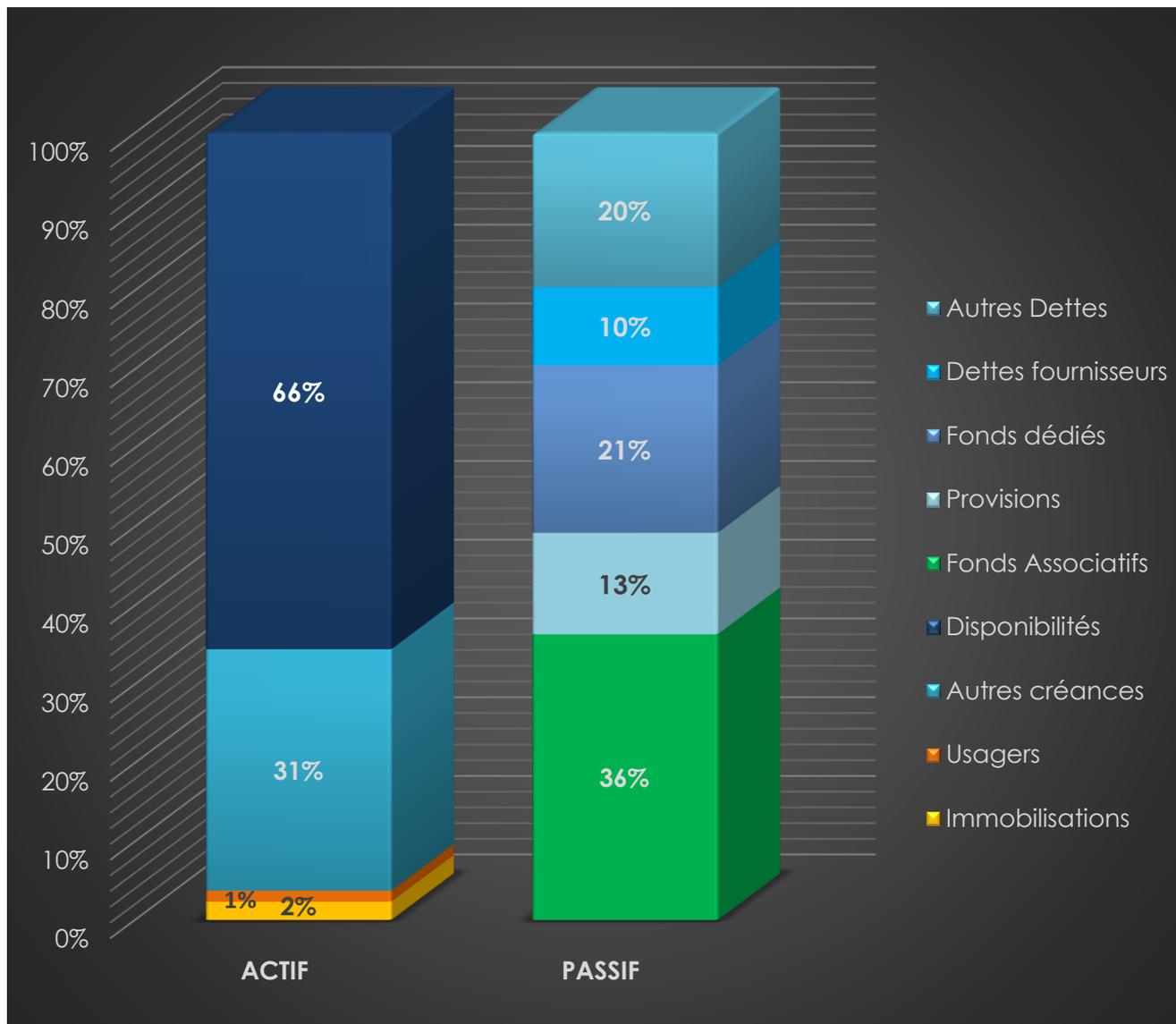


**15 Budgets - 7 Financeurs**

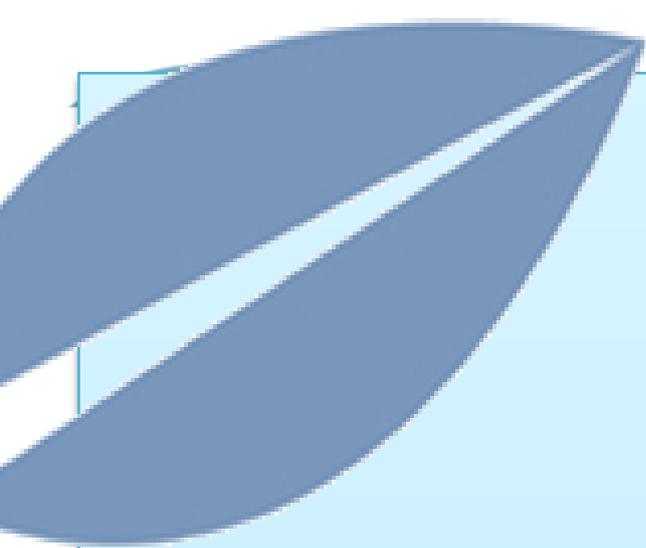


### RÉSULTATS 2019 FÉDÉRATION CONSOLIDÉS (EN K €)

Comptes de résultat	AYDA	ASSOC	MAIA	FEDERATION
<b>Total Produits</b>	<b>178 €</b>	<b>324 €</b>	<b>847 €</b>	<b>1 349 €</b>
Groupe 1 dépenses exploitation courante	10 €	21 €	89 €	120 €
Groupe II Dépenses de personnel	95 €	183 €	592 €	870 €
Groupe III Dépenses structures	73 €	118 €	163 €	354 €
<b>Total Charges</b>	<b>178 €</b>	<b>322 €</b>	<b>844 €</b>	<b>1 344 €</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>0 €</b>	<b>2 €</b>	<b>3 €</b>	<b>5 €</b>



*NOUS NOUS EFFORÇONS À DÉVELOPPER DE NOUVEAUX MODÈLES DURABLES ET DE DÉMONTRER QUE L'EFFICACITE ÉCONOMIQUE PEUT SERVIR L'INTÉRÊT GENERAL.*



*« Se réunir est un début,  
rester ensemble est un progrès ;  
travailler ensemble est la réussite »*

**Henry FORD**



# PLATEFORME DE DISPOSITIFS D'APPUI A LA COORDINATION

---

## *DES SYNERGIES AU PROFIT DU MAINTIEN A DOMICILE*

La plateforme des dispositifs d'appui à la coordination, dont la priorité est l'accompagnement des situations complexes, apporte un appui fonctionnel aux médecins de ville ainsi qu'aux partenaires professionnels et familiaux.

L'objectif est de fluidifier le parcours de santé du patient en favorisant la coordination des services et d'offrir un appui fonctionnel aux médecins traitants, aux intervenants professionnels et familiaux par la mise en œuvre de coopérations et de synergies sanitaires et sociales.



### Missions de la plateforme :

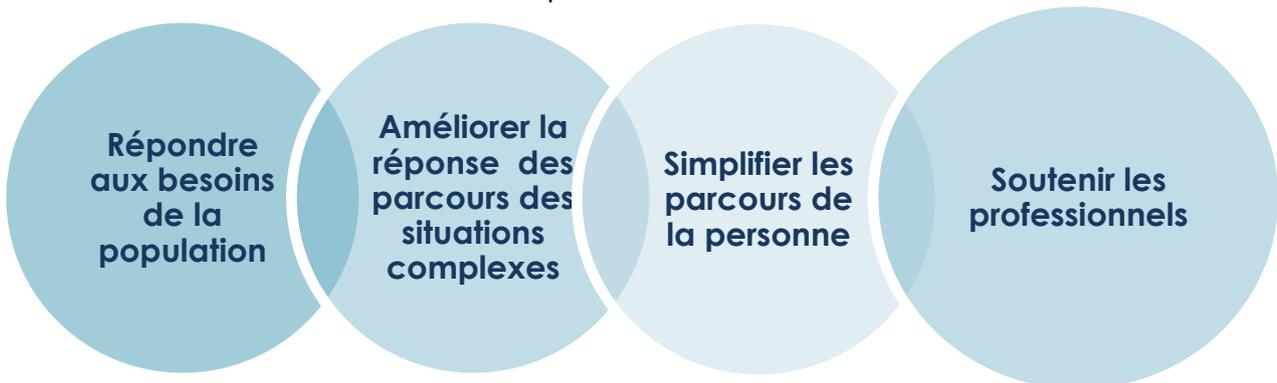
- ↳ Accueillir, écouter, évaluer les besoins médico-sociaux et orienter toute personne âgée et son entourage,
- ↳ Apporter une réponse à chaque question et proposer une réponse personnalisée et équitable quel que soit le lieu d'habitation de la personne,
- ↳ Guichet unique pour les médecins de ville et lien entre la ville et l'hôpital,
- ↳ Actions de formations et d'informations, actions de prévention dédiées aux médecins de ville, aux autres professionnels, aux aidants familiaux et intervenants.

- **Une volonté commune de partage de valeurs et de compétences**
- **Une vitalité créative et volontaire**
- **Une expérience solide et ancrée**
- **Un enrichissement mutuel de compétences**



## *NOTRE OBJECTIF : CONVERGENCE DES DISPOSITIFS DE LA PLATEFORME EN TRAVAILLANT SUR NOTRE ORGANISATION INTERNE*

L'un des défis que nous devons relever consiste à structurer nos services et nos organisations pour faciliter le parcours de santé afin de :



Avec une cohérence de territoire sur le nord des Yvelines permettant de répondre aux enjeux de demain.

### **Pourquoi, cela fait sens ?**

le Projet Régional de Santé 2018-2022 de l'ARS IDF s'inscrit pleinement dans la continuité de la stratégie nationale de santé « Ma santé 2022 ».

En effet, l'axe 1 du PRS vise à promouvoir et à améliorer l'organisation en parcours des prises en charge avec notamment comme objectif d'améliorer la couverture des parcours complexes par les dispositifs d'appui en augmentant de 50% la file active de ces dispositifs d'ici à 2022.



# POLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS À DOMICILE



Notre  
souhait

*Les choix de vie des personnes que nous accompagnons...*

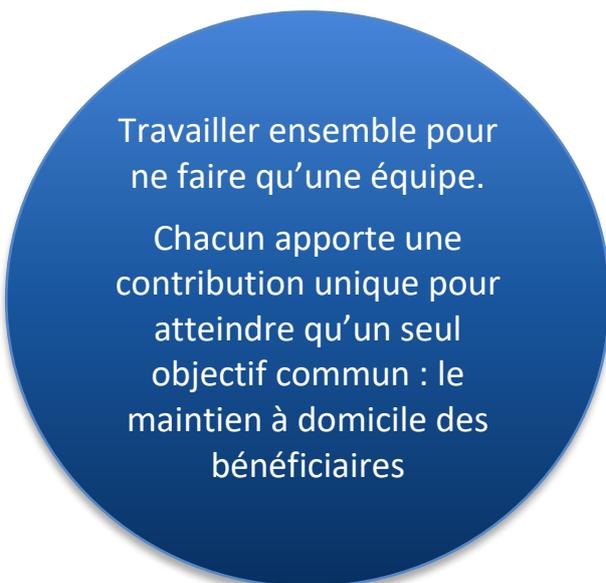
80 % des personnes souhaitent vieillir chez elles et y terminer leurs jours mais seulement 25 % le pourront. Afin de répondre aux besoins, nous veillons à l'adaptation continue des dispositifs d'accompagnement et de soins.

**Professionnalisation, présence de proximité, travail en partenariat et maillage territorial constituent des enjeux majeurs.**



## Fluidifier les parcours de soins

En cas d'hospitalisation, la préparation du retour à domicile implique en amont une préparation rigoureuse de la sortie de la personne qui sera accompagnée. Cette anticipation est sécurisante pour tous, contribuant à fluidifier le parcours de soins des patients. Les professionnels s'appliquent à créer du lien, approfondissent en continu le travail en réseau et coordonnent leurs interventions avec les divers services en interne mais aussi avec les acteurs du territoire.



Travailler ensemble pour ne faire qu'une équipe.

Chacun apporte une contribution unique pour atteindre qu'un seul objectif commun : le maintien à domicile des bénéficiaires



## Objectifs

Notre objectif est de poursuivre notre organisation « intégrée » afin de permettre une simplification des interventions pour la personne accompagnée et pour les services.





# NOTRE OBJECTIF : ORGANISATION INTEGREE SERVICE POLYVALENT D'AIDE ET DE SOINS A DOMICILE (SPASAD)

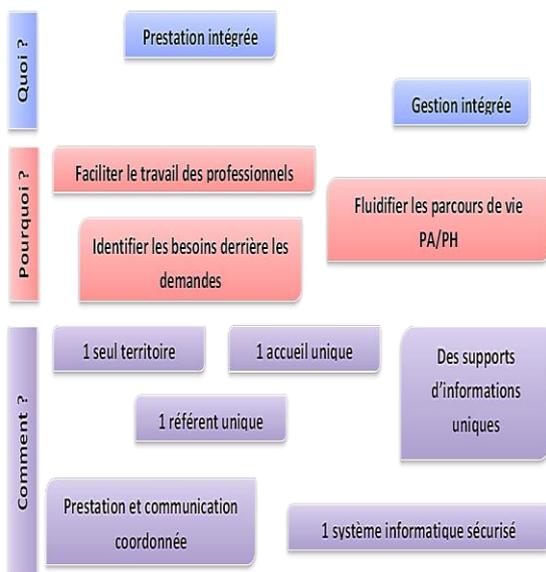
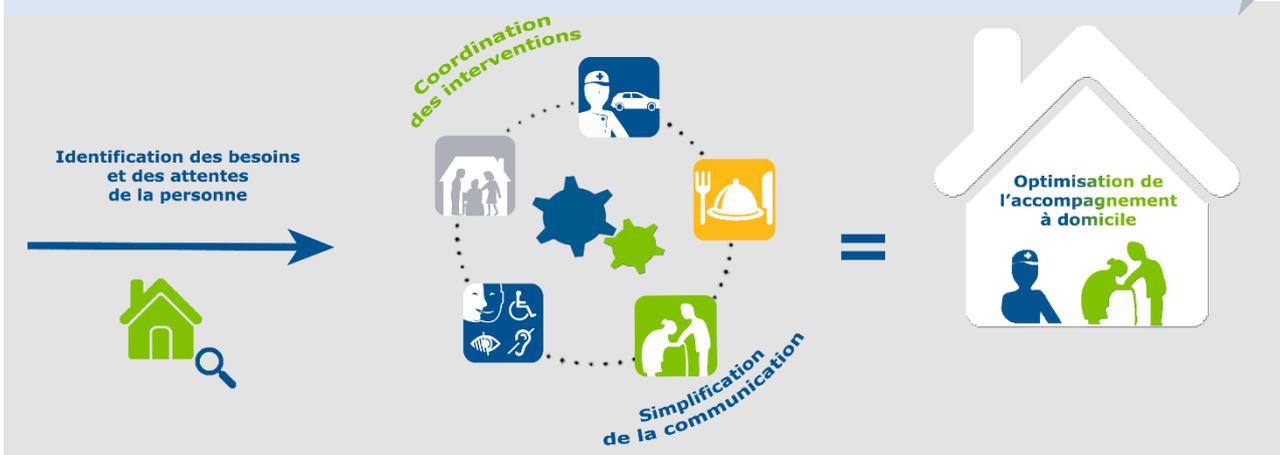
## Missions du SPASAD

Il exerce sa mission dans le cadre d'une organisation intégrée du service qui coordonne les soins, les aides et l'accompagnement

La coordination est assurée par un infirmier coordonnateur :

- coordonner les interventions,
- coordonner les professionnels.

Élaboration, sur prescription médicale, d'un projet individualisé d'aide, d'accompagnement et de soins.



La réussite de ce projet passe par un plan de formation dédié pour les salariés du SAP-ALDS et du SSIAD-ALDS ; formations transversales et pluri-professionnelles

### Transmissions ciblées

Les transmissions ciblées sont une méthode d'organisation de l'information dont la finalité est de mettre en évidence les problèmes présentés par le malade.

L'information est structurée en cible : donnée - action - résultat.

### Travailler en équipe pluridisciplinaire

Mieux se connaître et communiquer ensemble dans une équipe pluridisciplinaire



Pour aller plus loin ...