

RAPPORT
D'ACTIVITE
2018



Une plateforme de
Services médico-sociaux
pour le
maintien à domicile





2018
35 ans
de
proximité

018

5 ans

d'engagement

35 ans
de
proximité

35 ans
De
créativité



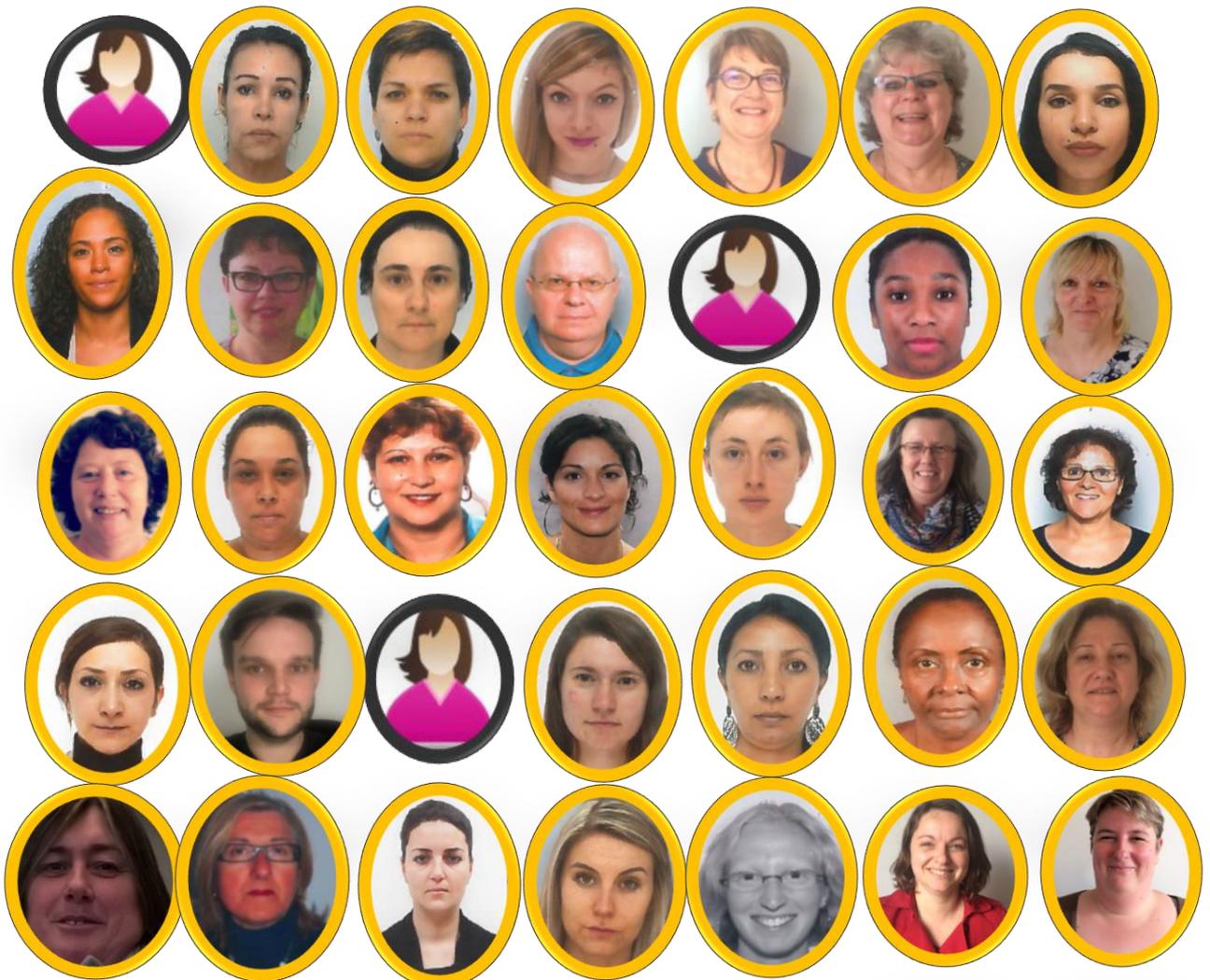
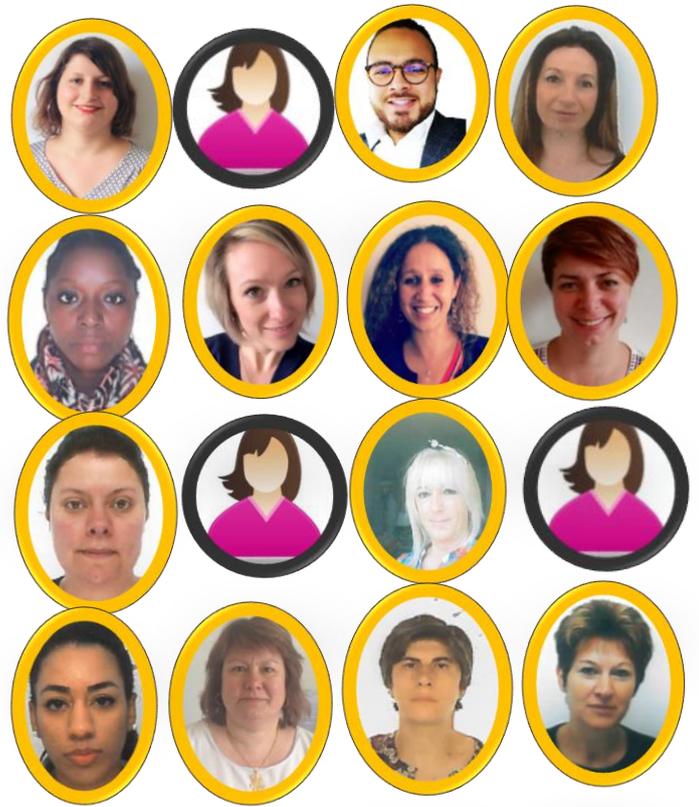


35 ans

d'exigence

35 ans

De professionnalisme





ÉDITO



Dr Dominique DESCOUT

Président de la
Fédération ALDS

2018 c'est :

- l'installation des équipes de la MAIA dans les locaux du PAT Seine aval est et ouest,
- le Regroupement des réseaux de santé nord Yvelines (RACYNES, REGELIB, RCYN, EMILE) au sein de GRYN, association cofondée avec AMV, notre partenaire au sein du GCSMS GYNA
- le modèle SPASAD intégré dans le fonctionnement du SAP et SSIAD
- un modèle économique pérenne pour le service d'aide et d'accompagnement à domicile SAP-ALDS est trouvé
- la mise en œuvre d'AYDA, service dédié aux aidants

C'est une année riche, encore une !, avec l'aboutissement pour chaque services et associations de projets ambitieux grâce à l'engagement des salariés pour le projet globale de la fédération et un investissement majeur de toutes les équipes.

C'est aussi une année de réflexion menée en anticipant les deux grandes lois à venir « Masanté 2022 » et « grand âge et autonomie » afin de penser des réponses à apporter à la crise sanitaire que nous traversons.

Les solutions envisagées vont amener de profond changement dans notre territoire :

- Nouveau découpage territorial sanitaire et social
- Réunion des MAIA avec les réseaux de santé
- Projet de plateforme de régulation régionale porté par les URPS et l'ARS avec la création de l'APTA
- Enfin la création de CPTS comme celle centrée sur les Mureaux mais s'élargissant sur notre bassin de vie.

C'est par l'anticipation et par l'innovation que notre fédération réussira à relever ce défi.

Cette adaptation devra se faire, sans galvauder, nos valeurs et sans déformer notre concept et notre modèle.

Nous devons développer les services existants, développer des partenariats forts comme avec AMV ou le GHT par exemple et convaincre les institutions en responsabilité (ARS, CD78, GPSEO).

Avec comme seul objectif répondre à cette demande des professionnels de santé de coordination des situations les plus complexes et de nos aînés : « je veux rester le plus longtemps possible à la maison ».

Le directoire remercie chaleureusement tous les responsables et tout le personnel, particulièrement notre déléguée générale Laetitia BILQUEZ, pour leur investissement et de leur réactivité pour mener au quotidien notre Fédération et nos nouveaux projets.

À tous ceux œuvrant dans notre Fédération, qu'ils soient salariés, mandataires sociaux, ou membres du conseil de surveillance, ils réalisent aux bénéfices des personnes dépendantes qui souhaitent rester chez eux dans notre territoire de proximité, un travail de terrain et d'innovation ô combien efficace, qu'ils soient remerciés de leur engagement et de leur dévouement pour l'action menée envers les personnes dépendantes.



Laëtitia BILQUEZ

Déléguée générale
de la Fédération ALDS

ANTICIPER, REFLEXION PROACTIVE et INSCRIPTION dans notre territoire ; voilà les quelques enjeux pour demain.

L'année 2018 a été à la hauteur de l'ambition partagée par l'ensemble des professionnels de la fédération ALDS.

La notion de parcours de vie impose une transformation profonde des modalités d'organisation du secteur médico-social mais nous avons, visionnaire ou pragmatique, déjà une organisation transversale par pôle.

Il nous reste pour les 2 années à venir à franchir le cap de la convergence pour les dispositifs d'appui à la coordination (MAIA, réseau GRYN et PAT Seine aval).

Nous continuons ainsi à impulser une dynamique d'élaboration et de prise de décision à la croisée de plusieurs secteurs.

La pluralité des dispositifs médico-sociaux d'accompagnement rend difficile la lecture des services proposés à la fois pour les bénéficiaires et pour professionnels. Aussi, nous nous devons d'apporter une réponse la plus lisible et visible sur notre territoire.

Il en va de même pour les moyens et dispositifs en soutien des aidants. C'est pourquoi, nous avons souhaité développer le pôle aide aux aidants en mettant en place un plan d'action ambitieux, partagé par les salariés de l'ensemble de la fédération ALDS.

Le développement de nos activités est d'ailleurs inscrit dans une dynamique qui est portée collectivement.

Ainsi, chaque année, les professionnels déploient toute leur énergie, leur professionnalisme et leur créativité contribuant à apporter des réponses innovantes et des actions de proximité auprès des personnes accompagnées et de leurs proches.

Une feuille de route nous sera donnée pour 2019 par les pouvoirs publics sur la prise en charge des personnes dépendantes à domicile afin préparer les plateformes de services de demain, l'habitat inclusif des personnes en perte d'autonomie avec des propositions innovantes, les travaux de tarifications des services d'aide à domicile ou encore les CPOM pour les SSIAD, voilà les quelques enjeux pour demain.



FAITS MARQUANTS 2018

Janvier

9-11

Evaluation certification AFNOR SAP et SSIAD

24

Réunion d'information « être aidant et prendre soin de sa santé »

Février

Déménagement de la MAIA au sein des sites du PAT Seine aval

Mars

15

Forum salariés aidants

ARIANEGROUP

20

Rencontre interESA des Yvelines

21

Présentation des services de la Fédération au campus de formation du CHIMM

Avril

01

Fusion des réseaux de santé

EMILE- RACYNES - RCMY – REGILIB

Et accueil au sein de nos locaux de l'antenne de Meulan-en-Yvelines

5

Table stratégique MAIA

9

Rencontre partenariale association « Avec nos proches »

13

Rencontre ville de Conflans -Ste-Honorine

18

Rencontre ARS et conseil départemental dans le cadre de l'expérimentation SPASAD

Mai

4

Rencontre Ville de Mantes-la Jolie

16

Rencontre direction Maison Départemental Autonomie du conseil départemental

Juin

5

Colloque annuel ALDS « professionnels et aidants, où en sommes-nous ? »



12

Création de notre compte Facebook

13

La Fédération ALDS a 35 ans - présentation d'une animation à l'assemblée générale

21

Comité de coordination Système Informatique MAIA

ROR, Maillages, ter-esanté, viatrajectoire

Juillet

3

Rencontre ARS direction stratégie « convergence des dispositifs d'appui »

5

Réunion régionale FEHAP

12

Déjeuner de l'été en l'honneur des professionnels des services et associations de la fédération ALDS, de GRYN et de GYNA PAT Seine aval



25

Rencontre GCS Sessan : présentation terr-esanté aux professionnels

Août

Refonte visuelle des plaquettes de présentation des services

Refonte visuelle et ergonomique du site internet



Changement du SI ALDS avec 2 serveurs physiques (les Hosts) qui gèrent chacun 4 serveurs virtuels

Septembre

Financement conjoint CNSA-Conférence des financeurs, d'un Référent Prévention sur le territoire Nord des Yvelines, (3 ans).

10

Accueil du 1^{er} jeune en contrat civique au sein de l'ALDS

14

Réunion avec le conseil départemental pour le poste de d'un chargé de prévention nord Yvelines

17

Rencontre avec Madame De Vaucouleurs, députée de la circonscription

20

Groupe de travail URIOPSS (union Régionale des Œuvres et Organisations Privés Sanitaires et Sociaux) sur la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

27-28

Les assises nationales de l'aide à domicile

Octobre

3

1^{er} séminaire des cadres ALDS-GYNA et GRYN antenne Meulan « stratégie et organisation »

11-12

Salon e-tonomy – participation atelier « aides techniques »



13

Forum des solidarités Aubergenville

16

Rencontre interESA

Novembre

7

Journée nationale MAIA

12

Forum salariés aidants

PSA Poissy



13

Rencontre partenariale Ecoréso 78

27

Table stratégique MAIA

29

Rencontre ARS 78 afin de présenter nos projets futurs

Décembre

4

MAIA : une journée sur le partage d'informations entre professionnels



5

Rencontre direction Maison Départemental Autonomie du conseil départemental

13

Conseil de surveillance confirmant le soutien des villes adhérentes pour le service dédié aux aidants AYDA

C'est aussi plus de 40 rencontres partenariales et plus de 20 rencontres institutionnelles



CHIFFRES CLES 2018

Les dispositifs d'appui à la coordination

33 364

PAT Seine aval
Personnes
enfants/adultes en
situation de handicap
(demandes)

13 553

PAT Seine aval
Personnes
enfants/adultes en
situation de handicap
(dossiers)

930

Réseau de santé
EMILE/GRYN

100

Gestion de cas

Pôle aide et soins

104

Service de Soins
Infirmiers À
Domicile

64

Équipe
Spécialisée
Alzheimer

260

SAP
Prestataire
Mandataire

45

SPASAD

Pôle aide aux aidants

111



160

Salariés

ALDS et GYNA

Et 40 auxiliaires de vie
mandataires

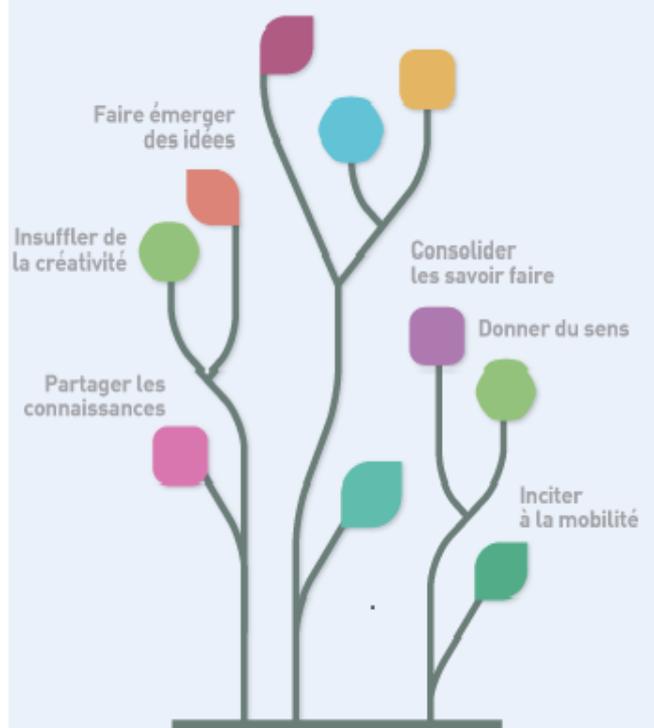


NOS METIERS

- Déléguée Générale, Responsables de services,
- Médecins, Psychiatre, Psychologues, Psychomotriciens,
- Ergothérapeutes, Aides-soignants,
- Infirmières / Infirmières Coordinatrices,
- Assistantes de soins en gérontologie,
- Pilote MAIA, Chargés de missions,
- Gestionnaires de cas,
- Assistants de service social,
- Coordinateur administratif, coordinateur de secteur, Auxiliaires de vie,
- Conseillères en Économie Sociale et Familiale,
- Assistantes administratives, Secrétaires médico-technicien,
- Comptables, Attaché RH,
- Contrôleurs de gestion,
- Informaticien,
-

Les salariés des services et associations de la fédération ALDS sont

des concentrateurs de compétences ; nos équipes capitalisent sur leurs expériences et co-construisent leurs services au bénéfice des personnes en situation de perte d'autonomie du territoire.





LA FÉDÉRATION ALDS EN BREF

Nos valeurs

- Humanisme
- Respect
- Professionnalisme
- Dynamisme

Notre histoire

Initiée par **des médecins de ville** du canton de Meulan, le concept de la Fédération ALDS, depuis plus de 35 ans, est la création de structures et de services permettant et favorisant le maintien à domicile des personnes âgées dépendantes et/ou en situation de handicap, dans un territoire de proximité.

Il est nécessaire de prendre en compte la personne en perte d'autonomie dans sa globalité, c'est-à-dire en associant les problématiques sanitaires, médico-sociales et sociales.

Au fil des ans, c'est un véritable **guichet unique** qui a été construit avec la mise en place de services manquants et le développement de partenariats forts avec les structures existantes, tout en respectant le rôle et la mission des professionnels de santé libéraux, des travailleurs sociaux mais aussi en associant l'utilisateur.

Trois grands objectifs guident l'action de la Fédération ALDS :

- garantir un continuum de prise en charge des personnes en perte d'autonomie afin d'éviter des ruptures de toute nature,
- assurer un accompagnement global et coordonné pour permettre de développer un projet de vie,
- apporter une réponse individualisée, diversifiée et plurielle pour tenir compte de la diversité des publics âgés et en situation de handicap.

Ainsi, la Fédération ALDS propose au travers de ses différentes associations et services une plateforme de services médico-sociaux diversifiées répondant aux besoins des personnes âgées dépendantes et des personnes en situation de handicap, avec le souci constant de les aider à conserver le plus longtemps possible leur autonomie physique, psychique et sociale.

Une fédération intégrée dans le paysage médico-social de son territoire.





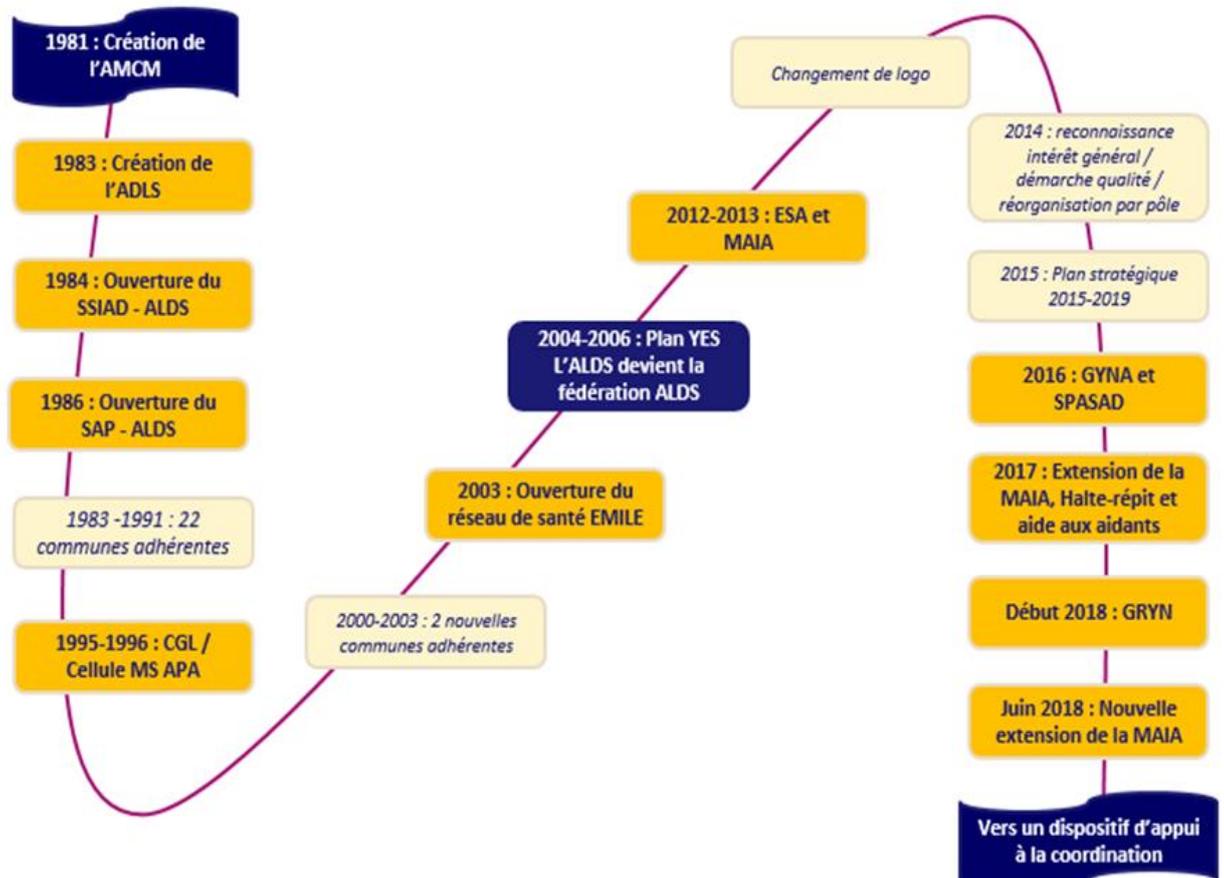
Nos missions

Informier
Accompagner
Former
Innover



**Nos actions se doivent de se centrer sur les besoins
des personnes accompagnées**

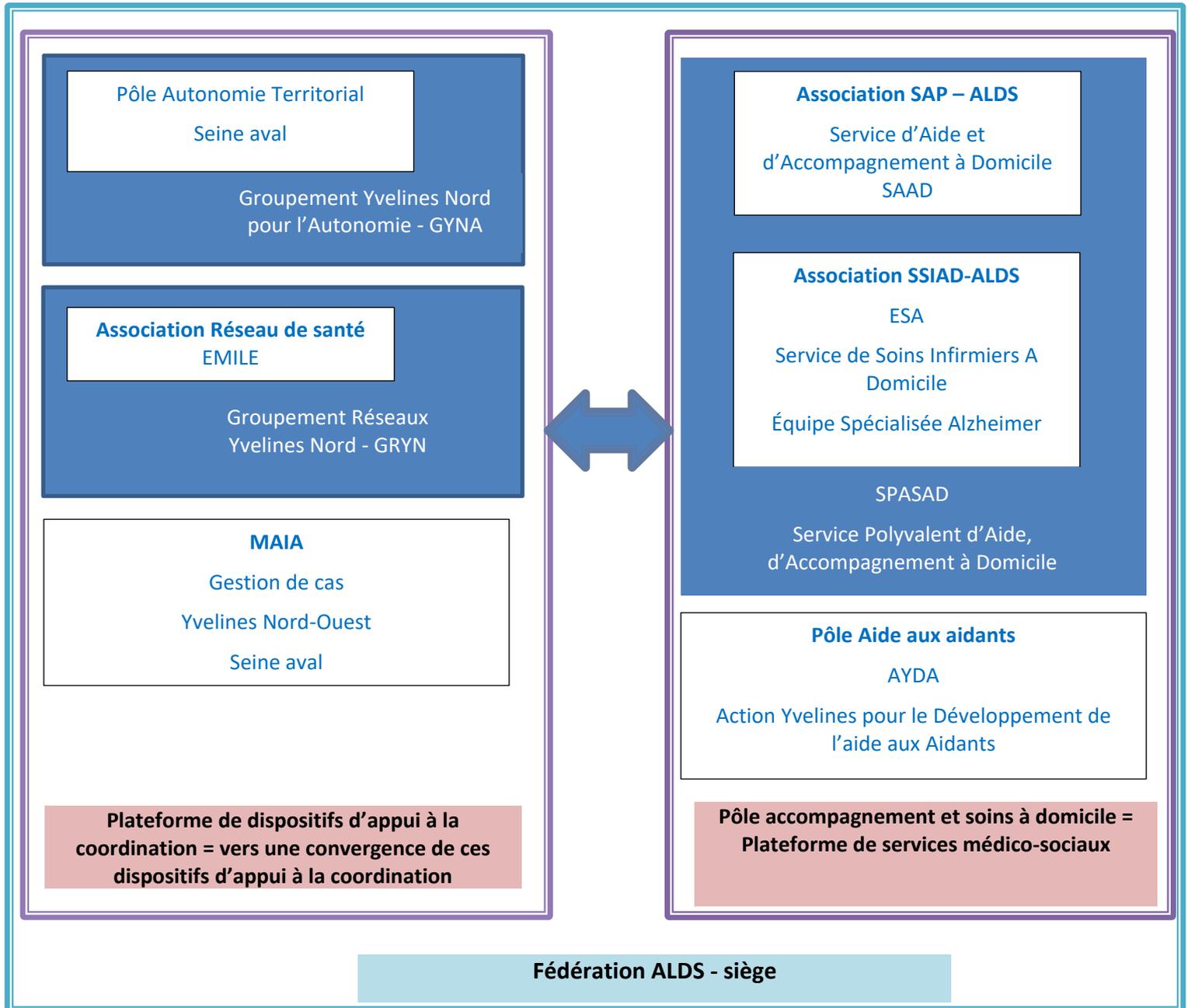
Repères historiques





Une ingénierie organisationnelle

La faculté de la fédération ALDS à prendre en compte les évolutions, les besoins mais aussi les contraintes de son environnement lui a permis en 2 ans de **s'adapter** à différents changements. **Cette organisation souple, dans une logique de décloisonnement et d'interaction avec l'extérieur**, s'est traduite par des co-fondations avec d'autres structures mais aussi des réflexions menées avec des partenaires sur des sujets transversaux.



Nous avons cofondés **avec l'association Monsieur Vincent** le GCSMS GYNA et l'association GRYN ; un partenariat, née il y a plus de 2 ans, se construisant pas à pas autour de projets structurants pour répondre aux besoins des personnes dépendantes, quel que soit leur âge, sur le nord des Yvelines.



UNE GOUVERNANCE PLURIELLE ET COORDONNEE

Le Directoire

Le Directoire est nommé pour une durée de trois ans lors de l'Assemblée Générale ordinaire annuelle. Les membres du directoire sont au nombre maximum de quatre. L'assemblée générale ordinaire confère à l'un des membres du Directoire la qualité de Président. Le Directoire administre et dirige la Fédération sous le contrôle du conseil de surveillance.

La Direction Générale

Le Délégué Général est le cadre dirigeant salarié. Il est à la fois une force de proposition mais aussi le dirigeant opérationnel chargé par le Directoire de mettre en œuvre les orientations stratégiques et d'assurer la bonne marche de l'Association. Il dispose d'une délégation formelle du Directoire pour les décisions courantes. Il participe au Directoire sans pouvoir participer au vote des décisions. Sa participation au vote ferait perdre le statut associatif à but non lucratif. **Mme Laetitia BILQUEZ** assure cette fonction depuis 2013.

La composition du Conseil de surveillance

Les Membres du Directoire

Dr Dominique DESCOUT, Président du Directoire

M. Denis FROMAGER, Trésorier, membre du Directoire

Les Membres de droit

Dr Pierre BONTEMPS - Président SSIAD-ALDS, membre du Directoire

Dr Jean-Marie CONESA- Président AMCM

M. Bernard BARET - Trésorier du SAP-ALDS

Les Membres Élus

M. Thierry MONTANGERAND - Président

Mairie d'Aubergenville

Dr Louis-Joseph DELAME LELIEVRE

Professionnel de santé

Mme Stéphanie PRIGENT

Mairie de Meulan-en-Yvelines

Mme Martine VINDRE

Mairie d'Hardricourt

Mme Nolwenn LARRIVE

Mairie d'Evécquemont

Mme Céline SERNA

Professionnel de santé

M. Sébastien THEVENOT

Jardins Médicis de Mézy-sur-Seine

Mme Brigitte CHIUMENTI

Mairie de Vaux sur Seine

Dr Yannick DUMONT

Professionnel de santé

Mme Patricia AMIOT/

Mme Djemila BOUROUMA

Directrices de Soins CHIMM

Mme Véronique ROUTIER

Mairie de Montalet-le-Bois

Mme Nathalie ALABOUVETTE

Mairie d'Ecquevilly



Fédération ALDS

Association Locale de Développement Sanitaire

Meulan-en-Yvelines, 14 janvier 2019

Les communes adhérentes soutiennent la fédération ALDS par leur adhésion lui permettant de se positionner en précurseur et porteur d'innovation sur son territoire.

Lors du conseil de surveillance du 13 décembre 2018, à l'unanimité des membres présents, le conseil de surveillance a voté une augmentation à un euro par habitant de l'adhésion à compter de 2019, afin de participer à la pérennisation du service AYDA, et d'en faire un centre de ressources et de soutien aux aidants.

Nous nous félicitons de l'engagement de ces communes et nous les en remercions.

Mesdames et Messieurs les Maires,

L'ouverture et la coordination est constitutive de l'ADN de la Fédération, comme en témoigne la mise en place d'une gouvernance partagée entre les quatre membres du Directoire, la Direction Générale ainsi que les douze membres élus du Conseil de surveillance dont je suis Président depuis le 07 décembre 2016.

Cette dynamique permet à la Fédération de se positionner comme précurseur et porteur d'innovations sur notre territoire. Elle ne cesse de créer de nouvelles structures et services, tout en coordonnant les acteurs au sein de son territoire de proximité, afin de répondre aux besoins des personnes dépendantes souhaitant vivre chez elles.

Nous nous devons aussi de saluer la maîtrise de l'impact financier de l'adhésion pour nos communes. En effet, depuis 10 ans, celle-ci n'a augmenté que de 7,5 % soit 0,06 € par habitant ainsi malgré l'évolution démographique sur notre territoire la variation positive (2008-2018) ne représente que 7 000 K€..

Comme vous le savez, au travers de ses différentes associations et services, la Fédération ALDS propose une palette de réponses diversifiées aux besoins des personnes âgées dépendantes et des personnes en situation de handicap, avec le souci constant de les aider à conserver le plus longtemps possible leur autonomie physique, psychique et sociale.

De plus en plus d'Yvelinois de notre territoire sont amenés à seconder au quotidien un proche handicapé ou dépendant. Cette solidarité naturelle permet le maintien à domicile de la personne aidée. Dans la durée toutefois, ces aidants peuvent s'épuiser.

Afin de l'éviter et de les soutenir dans leur rôle, la fédération nous a présenté lors du conseil de surveillance du 21 décembre 2017 son projet et son engagement auprès de ce public à travers, l'Action Yvelinoise au Développement de l'Aide aux Aidants (AYDA), service destiné aux proches aidants ou personnes soutenant un proche âgé, malade ou handicapé.

Depuis plus d'un an, AYDA propose des ateliers répit, des actions de sensibilisation, des temps d'accompagnement autour du multimédia ainsi qu'une halte répit itinérante.

Que de chemin parcouru...

Anticipant sur les besoins actuels et futurs, le Directoire a proposé aux membres du conseil de surveillance du 13 décembre 2018 de choisir entre une reconduction de l'adhésion des communes à 0.86 euros par habitant, ou une augmentation à 1 euro par habitant afin de participer à la pérennisation du service AYDA et faire de ce service : un centre de ressources et de soutien aux aidants. A l'unanimité des membres présents, le conseil de surveillance a validé l'option à 1 euros.

Nous ne pouvons que nous féliciter d'accompagner une telle initiative et ambition pour nos administrés et ainsi anticiper les travaux en cours par la commission LIBAULT dans le cadre de la concertation Grand Âge et Autonomie préconisant de déployer des guichets intégrés pour les aidants PA-PH sur les territoires.

Nous avons donc renouvelé notre confiance et avons approuvé la proposition, des membres du Directoire et de la direction de la Fédération ALDS, d'augmenter l'adhésion à 1 euro par habitant.

Nous sommes sûrs qu'apporter notre soutien au développement des services de la Fédération ALDS est un acte d'engagement en faveur de nos concitoyens.

Je vous prie de croire, Mesdames et Messieurs les Maires, à l'assurance de mes cordiales salutations.

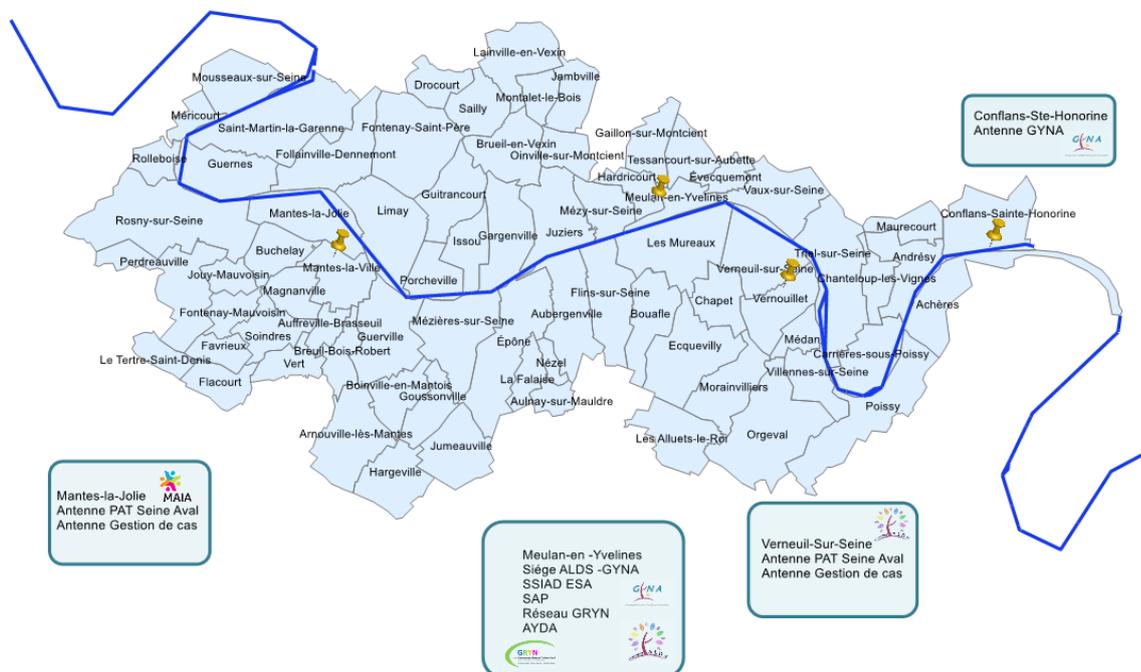
Thierry MONTANGERAND
Président du Conseil de Surveillance



NOS COMMUNES ADHÉRENTES

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| A ubergenville | H ardricourt | O inville-sur-Montcient |
| B ouafle | J ambville | O rgeval |
| B rueil-en-Vexin | J uziers | S ailly |
| C hapet | L ainville-en-Vexin | T essancourt-sur-Aubette |
| D rocourt | L es Mureaux | V aux-sur-Seine |
| E cquevilly | M eulan-en-Yvelines | V erneuil-sur-Seine |
| E vecquemont | M ézy-sur-Seine | V ernouillet |
| F lins-sur-Seine | M ontalet-le-Bois | V illennes-sur-Seine |
| G aillon-sur-Montcient | M orainvilliers | |

UNE FEDERATION – UN TERRITOIRE – DES SITES





PLATEFORME DE RESSOURCES ET DE MUTUALISATION

La mutualisation des fonctions supports administratives

Le contexte économique, de plus en plus contraignant, impose à nos financeurs de financer tout d'abord les professionnels de terrain (sans eux pas de maintien à domicile) puis les fonctions supports.

Comment faire avec des quarts, des moitiés d'ETP, la solution proposée par la Fédération ALDS aux associations SAP-ALDS, SSIAD-ALDS et réseau de santé EMILE est la mutualisation des fonctions supports administratives.

La Fédération ALDS est ainsi une plateforme de ressources et de mutualisation assurant des missions :

- comptables et financières,
- de gestion du personnel,
- de recrutements,
- de la gestion de la paye,
- de la communication...

La Déléguée Générale accompagne également le développement et le management global de l'ensemble, s'assurant de la dynamique et de la transversalité des actions.

Cette mutualisation permet d'avoir des salariés administratifs polyvalents, investis mais aussi d'offrir aux associations apparentées des compétences stratégiques, techniques, méthodologiques...

La Fédération ALDS s'assure également de l'adéquation entre les besoins et le niveau de professionnalisation croissant exigé par des réglementations.

Depuis 2017, le GCSMS GYNA a conféré un mandat à la fédération ALDS, afin d'assurer les fonctions expert-supports.



Parc informatique

- 43 ordinateurs/fixes/tablettes
- 2 serveurs physiques (les Hosts) qui gèrent chacun 4 serveurs virtuels
- outils de téléphonie mobiles



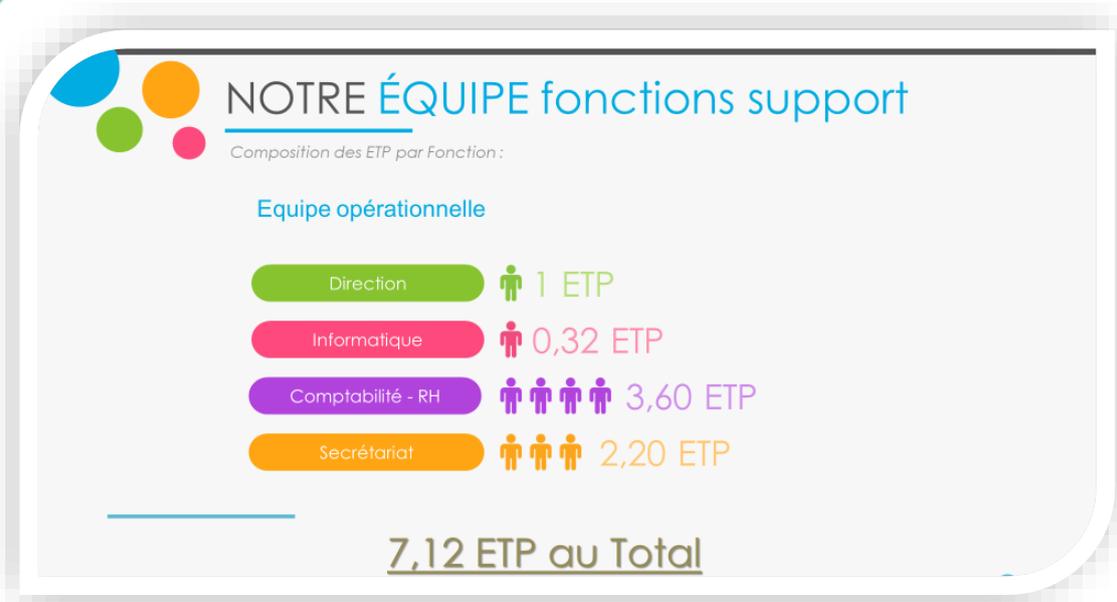
Budgets - RH

- 7 millions d'euros toutes entités confondues
- 16 budgets différents
- 7 financeurs
- 3 168 bulletins de paie soit 264 bulletins de paie en moyenne

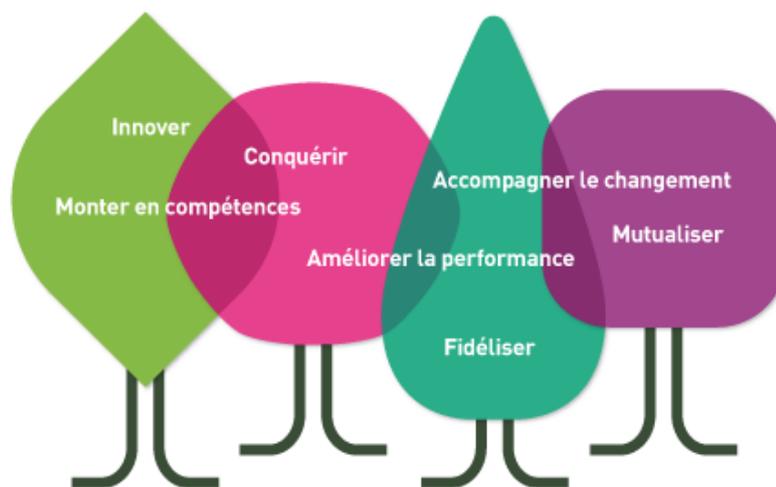


pôle administratif

- flotte automobile
- 100 véhicules
- 700 000 Km pro.
- accueil téléphonique
- 70 800 appels en 2017



Nos objectifs partagés



La Fédération ALDS :

- Un management par les compétences,
- Un management par la qualité,
- Un fonctionnement collaboratif,

Ce qui permet une organisation dynamique dont l'objectif est « d'absorber » les évolutions du secteur médico-social ainsi faisant du changement de nouvelles possibilités stimulantes pour les salariés, afin de promouvoir une organisation lisible et complète sur le territoire.



100 salariés des services et associations estampillés ALDS
60 salariés estampillés GYNA PAT Seine aval
8 salariés estampillés GRYN antenne Meulan

L'équipe d'encadrement est à la fois unique et composite

14 cadres : fonctionnels et managers d'équipe

Notre défi :
réunir des personnes de différents horizons à la fois compétentes et complémentaires pour former une équipe

Il nous a fallu définir et partager une vision stratégique à deux ans, c'est pourquoi nous avons organisé notre premier séminaire « organisation et stratégie ».

Cette journée a permis de donner un sens commun, de créer des synergies entre les collaborateurs et de développer un esprit collectif en toute confiance.

Il a été demandé par les cadres et acté d'organiser ce séminaire deux fois par an en dehors du cadre professionnel.

Cette dynamique se doit d'être également étendue à l'ensemble des salariés afin de permettre à chacun d'apprendre à se connaître pour mieux travailler ensemble. Ainsi, un déjeuner d'été en l'honneur des professionnels des trois structures a été organisé en juillet 2018, et cet événement sera reconduit en 2019.

(la moitié des salariés y ont participés).





LA FORMATION ET LE PARTAGE DES COMPETENCES

67 SALARIES ONT SUVIS UNE FORMATION

1 070 HEURES DE FORMATION

capacité d'écoute et ainsi comprendre les personnes aidées ainsi que les aidants.

Les formations permettent aux salariés de se sentir en confiance dans l'exercice de leurs missions. De plus, les professionnels de différentes entités s'y retrouvent permettant ainsi des échanges sur les pratiques améliorant la reconnaissance du rôle de chacun.

Exemple de formations suivies :

- . Formations transversales : les transmissions ciblées, travail en équipe pluridisciplinaire, ...
- . Formations médico-sociales : humanitude, méthode Montessori appliquée aux personnes âgées, ...
- . Formations sociales : l'échelle d'évaluation des personnes âgées pas faciles qui s'épuisent, ...
- . Formations de prévention : journée d'étude sur la prévention de la perte d'autonomie, ...
- . Journée nationales : la psychogériatrie, une approche qui rassemble autour de la personne âgée, congrès national des unités de soin d'évaluation et de prise en charge Alzheimer, assises nationales de l'aide à domicile, ...



PARTAGER LES COMPETENCES

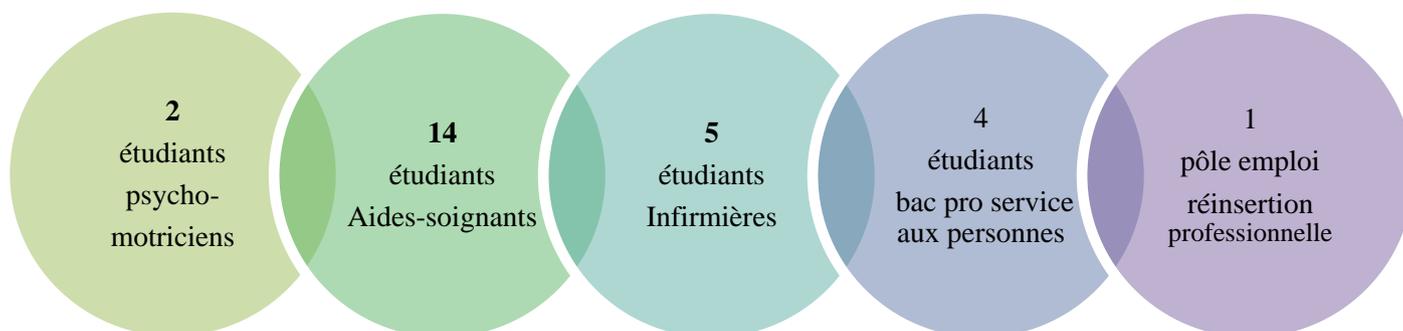
Dans une dynamique de partage d'expériences et de connaissances, nous souhaitons être un lieu d'accueil de stagiaires mais aussi des nouveaux salariés avec un programme d'intégration permettant la compréhension de notre polymorphisme.



Conventions :

IFSI – IFAS :

- Campus du CHIMM
- Croix-Rouge de Mantes-la-Jolie
- Evreux/Vernon
- Poissy/Saint-Germain-en-Laye



RETOUR D'EXPERIENCE MATHILDE R. – 22 ans – première expérience professionnelle (hors périodes estivales pendant les études)

« Une phrase : La Fédération ALDS quelle expérience !

Cela fait maintenant presque 1 an que j'ai quitté l'ALDS pour voguer vers de nouveaux horizons et continuer dans le milieu de la communication, aujourd'hui étudiante en Master de Communication et Marketing, stagiaire chez Tecnifibre et future alternante chez Lacoste.

Je peux dire que mon expérience au sein de la Fédération ALDS fut une réelle opportunité professionnelle qui m'a permis d'évoluer.

Je suis rentrée en octobre 2017 au sein de la Fédération ALDS de Meulan en tant qu'Assistante Administrative et Assistante chargée de développement du nouveau service : AYDA pour un CDD d'une durée de 10 mois.

Ces 10 mois au sein de la Fédération ALDS m'ont permis d'évoluer tant professionnellement qu'humainement. Le poste qui m'a été confié étant transverse, j'ai pu évoluer et faire évoluer mes compétences professionnelles tout en développant ma polyvalence, qualité que je mets aujourd'hui en avant. En effet, j'ai travaillé à 30% sur la partie administrative et 70% sur la partie dédiée au service AYDA. Ce fut donc 10 mois riches en expériences, accompagnée de Stéphanie Gautier. J'ai développé la partie communication et relation avec les Aidants du service AYDA (organisation des ateliers, création de brochures, phoning, mise à jour du site internet) ; j'ai également participé à l'organisation du Colloque "Les Professionnels et les Aidants, où en sommes-nous ?" et collaboré avec les différents services de la structure pour mener à bien les projets qui m'étaient confiés. Ces 10 mois m'ont également permis de savoir dans quel milieu je souhaitais évoluer, ce que j'aimais le plus et ce que j'aimais le moins. Je tiens à remercier Laetitia Bilquez qui m'a donné la chance de pouvoir intégrer la Fédération ALDS à un moment clef de son histoire : la création d'un nouveau service, AYDA, dédié aux Aidants. Accompagner les Aidants a été une mission que j'ai appréciée et prise à cœur, voir les Aidants sourire et penser à autre chose pendant les ateliers que nous avons organisés fut une réelle satisfaction d'autant que certains nous donnaient du fil à retordre... ! Ce service est une bulle d'oxygène pour ces Aidants parfois enfermés dans leur quotidien, j'ai ressenti une réelle demande de leur part, une demande qui peut paraître parfois implicite quand ils ne répondent pas aux coups de téléphones que nous pouvions leur passer mais ces Aidants savent au fond d'eux qu'un service est là pour eux. Je pense en particulier à Mmes G dont les maris sont atteints de la maladie d'Alzheimer. J'avais un peu l'impression d'être avec « mes grands-mères » et de passer du bon temps avec elles à discuter et leur faire penser à autre chose tout en leur apprenant des astuces via les ateliers qu'elles pouvaient reproduire chez elles (utilisation de leur boîte mail, point d'auto massage pour qu'elles se relaxent,...).

Laetitia Bilquez et Stéphanie Gautier ont su me former et me faire confiance dans les missions que j'avais à accomplir, ce qui fut une réelle opportunité et chance. Je tiens également à remercier toutes les personnes travaillant au sein de la Fédération qui ont su m'accueillir et m'intégrer comme il se devait et avec qui j'ai passé de très bons moments.

Pour tout ce que vous m'avez apporté et pour ces 10 mois passés au sein de la Fédération, je vous remercie et ne vous dit pas adieu mais à bientôt ! ».

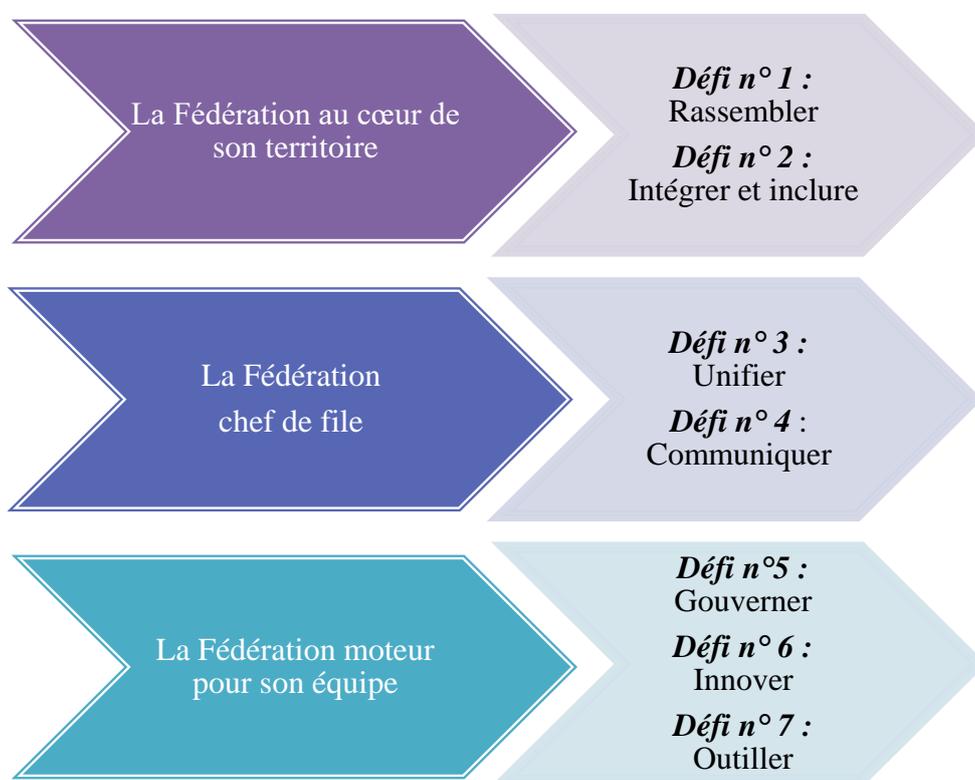


ORIENTATIONS STRATEGIQUES

2015–2020

Forte de ses principes et de son évolution, la Fédération ALDS a développé des services et des actions en faveur des personnes en perte d'autonomie du territoire.

Consciente que le monde médico-social évolue et dont la caractéristique principale est la rapidité des changements, la Fédération ALDS doit se donner les moyens d'être en phase avec le mouvement imposé, c'est pourquoi elle a présenté lors de l'assemblée générale 2014 son projet stratégique 2015-2020 autour de 3 axes :



Après avoir décliné les orientations stratégiques, en fiches-action, dès 2015, nous avons mis en route différents chantiers permettant aux salariés d'être actifs et forces de proposition dans des groupes de travail afin de mettre « en musique » la partition écrite dans le projet stratégique.

DECLINAISON DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES EN FICHES D' ACTIONS – BILAN 2018

Axes	objectifs	Fiches actions	Fait	En cours	En attente	
La Fédération ALDS au cœur de son territoire	Promouvoir l'efficacité du modèle privé non lucratif (FEHAP)	Travailler sur une réécriture de la charte des valeurs en 2016 (10 ans) avec l'ensemble du personnel		x		
	Travailler sur des projets transversaux avec différents partenaires du territoire pour favoriser le parcours de santé	Renforcer les liens avec l'hôpital	x			
		Réaliser le projet d'évaluation du syndrome de fragilité à domicile		x		
		Mettre en place des ateliers de prévention avec le PRIF		x		
	Travailler sur l'adéquation de la taille de la Fédération ALDS et les évolutions territoriales	Mise en place de réunions avec les CCAS/communes/ communautés d'agglomération	X			
		Réponses aux appels à projets/ candidatures pouvant répondre aux besoins de la population accompagnée sur le territoire	x			
	Garantir une juste place à l'utilisateur	Création d'une association ou comité d'utilisateurs			x	
Conforter l'accompagnement de la Fédération pour toutes les personnes en perte d'autonomie quel que soit leur âge	Développer des partenariats avec les associations et/ou syndicats prenant en charge les personnes handicapées sur le territoire	x				
Éthique et déontologie au cœur de la Fédération ALDS	Développer une palette d'intervenants/ ressources			x		
	Organiser des formations sur l'éthique et la déontologie	x				
La Fédération ALDS chef de file	Œuvrer pour une pratique commune et transversale	Travailler sur une plateforme d'appui à la Coordination	x			
		Proposer des outils communicants aux aidants		x		
	Moderniser les outils	Mettre en œuvre un outil de travail collaboratif	x			
		Moderniser le site internet	x			
	Faire connaître les services et associations comme acteurs propres au sein de la Fédération ALDS	Mise en œuvre d'un plan de communication adapté	x			
Communiquer avec les communes et communautés d'agglomération	Mise en œuvre d'un plan de communication adapté	x				
La Fédération ALDS moteur pour les associations et services	Mobiliser les administrateurs	Participation à des colloques, formations...	x			
	Participer à la structuration des besoins du territoire	Mise à disposition de l'expertise et du savoir		x		
	Anticiper les changements des besoins du territoire	Organiser un observatoire, une veille technologique		x		
	Instituer l'incitation à l'innovation	Instituer une veille de suivi des appels à candidatures (fondation...)	x			
	Accompagner la recherche de fonds propres et de ressources nouvelles	Définir une politique d'appel aux dons			x	
		Mise en œuvre d'un tableau de suivi des risques psychosociaux			x	
	Initier une démarche de responsabilité sociale et environnementale	Instituer une utilisation de messagerie pour diminuer le coût des fournitures papier	x			
		Mener une réflexion sur l'éco CO2	x			
		Convention avec des centres de formation	x			
	Créer un vivier de ressources humaines	Développer les contrats de professionnalisation et d'apprentissage	x			
		Écrire une procédure d'accueil des stagiaires	x			
	Valoriser l'expertise interne et utiliser l'expertise externe	Institutionnaliser le mode « management de projets »	x			
		Favoriser des échanges entre salariés référents suite à des formations	x			
		Maintenir la certification NF SAP et SSIAD	x			
	Généralisation de la démarche qualité	Accompagner la CGL dans l'évaluation interne et externe	x			
Accompagner le réseau de santé EMILE dans la démarche qualité		x				
Renforcer la formation par rapport aux besoins	S'assurer de la concordance entre les besoins des personnes accompagnées et le plan de formation	x				
Gestion prévisionnel par objectifs	Création de tableaux de bord et rationalisation des tableaux des outils existants	x				



***« Se réunir est un début,
rester ensemble est un progrès ;
travailler ensemble est la réussite »***

Henry FORD



PLATEFORME DE DISPOSITIFS D'APPUI A LA COORDINATION

QUE DE CHAMBOULEMENT CETTE ANNEE !

TOUT D'ABORD L'EXTENSION DE LA MAIA SUR LE TERRITOIRE DU MANTOIS ET LE DEMENAGEMENT DES EQUIPES AU SEIN DES DEUX ANTENNES DU PAT SEINE AVAL.



PUIS, LA FUSION DES 4 RESEAUX DU NORD YVELINES DONT EMILE POUR FORMER LE GRYN ET L'ACCUEIL AU SEIN DES LOCAUX DE LA FEDERATION ALDS DE L'ANTENNE MEULANAISE DE GRYN.



Les deux projets ont été menés de front avec des équipes disponibles, volontaires, des responsables accompagnant le (les) changement(s) avec conviction et force de propositions.

Des nouvelles recrues aussi sont arrivées progressivement, renforçant le déploiement de la plateforme des dispositifs sur le territoire nord des Yvelines.



Les salariés du siège ont, quant à eux, encore démontré leur capacité à s'adapter en préparant un quatrième déménagement/emménagement (en 6 ans) dans nos propres locaux, en réorganisant le rez-de-chaussée et en mutualisant des espaces de travail.



DES SYNERGIES AU PROFIT DU MAINTIEN A DOMICILE

La plateforme des dispositifs d'appui à la coordination, dont la priorité est l'accompagnement des situations complexes, apporte un appui fonctionnel aux médecins de ville ainsi qu'aux partenaires professionnels et familiaux.

L'objectif est de fluidifier le parcours de santé du patient en favorisant la coordination des services et d'offrir un appui fonctionnel aux médecins traitants, aux intervenants professionnels et familiaux par la mise en œuvre de coopérations et de synergies sanitaires et sociales.

Des accompagnements transversaux :

8	125	15	58
<ul style="list-style-type: none"> • Réseau de santé EMILE/GRYN • Gestion de cas • Coordination gérontologique Locale 	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau de santé EMILE/GRYN • Pôle Autonomie Territorial 	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau de santé EMILE/GRYN • Gestion de cas 	<ul style="list-style-type: none"> • Pôle Autonomie territorial • Gestion de cas

Missions de la plateforme :

- Accueillir, écouter, évaluer les besoins médico-sociaux et orienter toute personne âgée et son entourage,
- Apporter une réponse à chaque question et proposer une réponse personnalisée et équitable quel que soit le lieu d'habitation de la personne,
- Guichet unique pour les médecins de ville et lien entre la ville et l'hôpital,
- Actions de formations et d'informations, actions de prévention dédiées aux médecins de ville, aux autres professionnels, aux aidants familiaux et intervenants.



Quelques chiffres

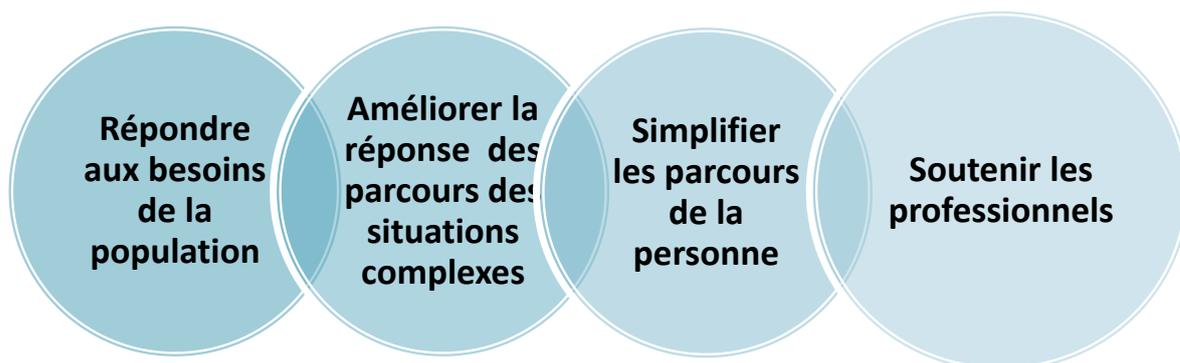
- **930** personnes suivies par le Réseau de santé EMILE
- **100** personnes suivies en gestion de cas (MAIA)



- **Une volonté commune de partage de valeurs et de compétences**
- **Une vitalité créative et volontaire**
- **Une expérience solide et ancrée**
- **Un enrichissement mutuel de compétences**

NOTRE OBJECTIF : CONVERGENCE DES DISPOSITIFS DE LA PLATEFORME EN TRAVAILLANT SUR NOTRE ORGANISATION INTERNE

L'un des défis que nous devons relever consiste à structurer nos services et nos organisations pour faciliter le parcours de santé afin de :



Avec une cohérence de territoire sur le nord des Yvelines permettant de répondre aux enjeux de demain.

Pourquoi, cela fait sens :

Le Projet Régional de Santé 2018-2022 de l'ARS IDF s'inscrit pleinement dans la continuité de la stratégie nationale de santé « Ma santé 2022 ».

En effet, l'axe 1 du PRS vise à promouvoir et à améliorer l'organisation en parcours des prises en charge avec notamment comme objectif d'améliorer la couverture des parcours complexes par les dispositifs d'appui en augmentant de 50% la file active de ces dispositifs d'ici à 2022.



POLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS À DOMICILE

Notre souhait

Les choix de vie des personnes que nous accompagnons...

80 % des personnes souhaitent vieillir chez elles et y terminer leurs jours mais seulement **25 %** le pourront. Afin de répondre aux besoins, nous veillons à l'adaptation continue des dispositifs d'accompagnement et de soins.

Professionalisation, présence de proximité, travail en partenariat et maillage territorial constituent des enjeux majeurs.



Fluidifier les parcours de soins

En cas d'hospitalisation, la préparation du retour à domicile implique en amont une préparation rigoureuse de la sortie de la personne qui sera accompagnée. Cette anticipation est sécurisante pour tous, contribuant à fluidifier le parcours de soins des patients. Les professionnels s'appliquent à créer du lien, approfondissent en continu le travail en réseau et coordonnent leurs interventions avec les divers services en interne mais aussi avec les acteurs du territoire.



Chiffres clés

- **SSIAD** : **104** personnes accompagnées
- **ESA** : **64** personnes accompagnées
- **SAP** : **260** personnes accompagnées



Objectifs

Notre objectif est de poursuivre notre organisation « intégrée » afin de permettre une simplification des interventions pour la personne accompagnée et pour les services.

Les prises en charge communes SSIAD-SAP

Années	2013	2014	2015	2016	2017 SPASAD	2018 SPASAD
Prises en charge communes	15	16	15	22	40	45 (PA et PH)





SERVICE POLYVALENT D'AIDE ET DE SOINS A DOMICILE (SPASAD)

18 MOIS DE MISE EN ŒUVRE
2017-2018 :

MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION
FORMATION DU PERSONNEL
COMMUNICATION INTERNE ET OUTILS
RENCONTRES PARTENARIALES
SYSTEME D'INFORMATION (SMARTPHONES, ...)
ACTIONS DE PREVENTION

SUIVI DU PROJET/ARS
ENQUETE SPASAD (STATS)
RENCONTRE SUR SITE ARS

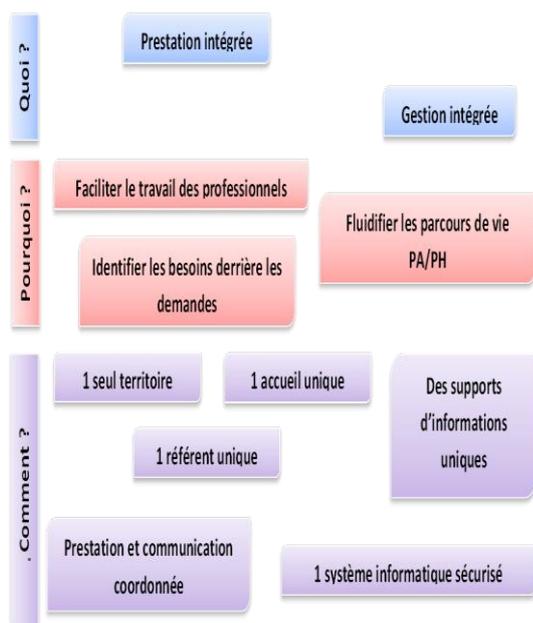
Missions du SPASAD

Il exerce sa mission dans le cadre d'une organisation intégrée du service qui coordonne les soins, les aides et l'accompagnement

La coordination est assurée par un infirmier coordonnateur :

- coordonner les interventions,
- coordonner les professionnels.

Élaboration, sur prescription médicale, d'un projet individualisé d'aide, d'accompagnement et de



La réussite de ce projet passe par un plan de formation dédié pour les salariés du SAP-ALDS et du SSIAD-ALDS ; formations transversales et pluri-professionnelles

Transmissions ciblées

Les transmissions ciblées sont une méthode d'organisation de l'information dont la finalité est de mettre en évidence les problèmes présentés par le malade.

L'information est structurée en cible : donnée – action – résultat

Travailler en équipe pluridisciplinaire

Mieux se connaître et communiquer ensemble dans une équipe pluridisciplinaire



Nous avons continué à faire évoluer nos outils afin de favoriser la collaboration au sein de cette équipe pluridisciplinaire, en effet, la formation sur les transmissions ciblées a mis en évidence la nécessité d'avoir un langage commun entre les intervenants de l'aide et du soin.

Les auxiliaires de vie n'ont pas toujours la connaissance des termes techniques de soins. Aussi en 2018, nous avons mis en place un lexique facilitant la compréhension des transmissions pour une meilleure continuité des actions entre l'aide et le soin.

Ce lexique a été remis à chaque salarié et il est attribué à toute nouvelle embauche. Un exemplaire est également placé au domicile du patient dans le DMC (Dossier Médical Commun), outil de transmissions pour les équipes.

Par le SPASAD intégré, nous nous sommes impliqués dans diverses actions de prévention. Les principales actions individuelles se sont déroulées autour de 6 axes :

- La prévention des chutes,*
- la dénutrition,*
- la déshydratation,*
- Les escarres,*
- l'isolement,*
- l'aide aux aidants.*

Deux actions collectives (aidants + aidés) se sont déroulées cette année :

- « Atelier chutes et nutrition ».*
- « Atelier équilibre et aménagement du logement » .*

Nous accordons une attention particulière aux aidants et nous avons participé à trois actions :

- « Etre aidants et prendre soin de sa santé » : 15 participants.*
- « Guide des aidants » distribué lors des primo évaluations.*
- « Journal des aidants » : parution semestrielle, soit près de 1000 numéros sur l'année.*

Les intervenants de l'aide et du soin font remonter, lors des entretiens individuels, l'intérêt qu'ils ont trouvé à ce fonctionnement en SPASAD intégré :

- plus d'échanges entre les équipes,*
- avoir une meilleur compréhension du travail de l'autre,*
- avoir un regard plus global sur une situation.*



Globalement, le fonctionnement en SPASAD intégré donne plus de sens au travail des professionnels

Cela permet aux auxiliaires de vie d'avoir une projection professionnelle, une montée en compétence.

Les soignants s'ouvrent à des besoins autres que les besoins primaires par les actions de prévention.

Pour le patient ou sa famille, c'est une filière hiérarchique unique avec un seul responsable sur les deux structures.

C'est un accueil unique.

Ceux sont des outils de travail unifiés.

Ceux sont des évaluations initiales majoritairement en binôme IDEC et coordinatrices de secteur.

Pour toutes ces raisons, et bien que l'expérimentation « SPASAD intégré » soit terminée, nous continuerons à garder ce fonctionnement en 2019. Nous proposerons aux patients une plateforme de services s'adaptant à leurs besoins et à leur dépendance : soit uniquement de l'aide, soit uniquement des soins, soit les deux interventions conjointement, et, dans chaque situation, en accomplissant nos missions de prévention. Nous souhaitons également renforcer la collaboration instaurée entre les intervenants en travaillant sur une identité commune au SPASAD intégré.



LA TRANSFORMATION NUMERIQUE ET LES SERVICES ...

La transformation numérique de notre service de santé impacte directement nos équipes à différents niveaux. Nous nous y préparons afin d'améliorer le parcours patients



Grand âge

C'EST UN SITE INTERNET SECURISE D'AIDE A L'ORIENTATION ET A L'ADMISSION DES PATIENTS VERS LES Etablissements SANITAIRES ET MEDICO-SOCIAUX

L'ENSEMBLE DE LA DEMARCHE DE DEPLOIEMENT ET DE SOUTIEN S'APPUIE SUR LA MOBILISATION DE L'EQUIPE MAIA



L'ENSEMBLE DE LA DEMARCHE DE DEPLOIEMENT ET DE SOUTIEN S'APPUIE SUR LA MOBILISATION DE L'EQUIPE MAIA



C'est une solution numérique dont l'objectif est de faciliter la prise en charge coordonnée des patients en fluidifiant le partage d'informations entre professionnels de santé ou du secteur médico-social

Réalisation : adhérent APTA et bêta-testeur pour Dr DESCOUT et GRYN en 2019

MAILLAGE

C'est un portail internet départemental du parcours gérontologique et gériatrique référençant l'ensemble de l'offre de santé, médico-sociale et sociale pour les personnes âgées, propose des actualités du territoire et l'accès à des documents de référence.

L'ENSEMBLE DE LA DEMARCHE DE DEPLOIEMENT ET DE SOUTIEN S'APPUIE SUR LA MOBILISATION DE L'EQUIPE MAIA

POUR 2019

ROR et ViaTrajectoire handicap

Terr-esanté : Système d'information des gestionnaires de cas et des professionnels de GRYN

Système information « SI ESMS » pour le SSIAD

APOWEB SI métier SPASAD



LA COMMUNICATION ET LES SERVICES ...

2018, nous avons travaillé sur l'ensemble des plaquettes présentant les services de la fédération ALDS, changement de graphisme et actualisation de l'offre.



Nous avons aussi amélioré les visuels extérieurs pour une harmonie avec les plaquettes et aussi intégré un visuel pour GRYN et GYNA.

Le site internet a lui aussi été actualisé avec le changement d'organisation et de nom pour les structures.

Pour finir, nous avons créé un compte facebook, permettant de transmettre et communiquer avec les personnes connectées.



LES FONCTIONS SUPPORTS ONT AUSSI ...

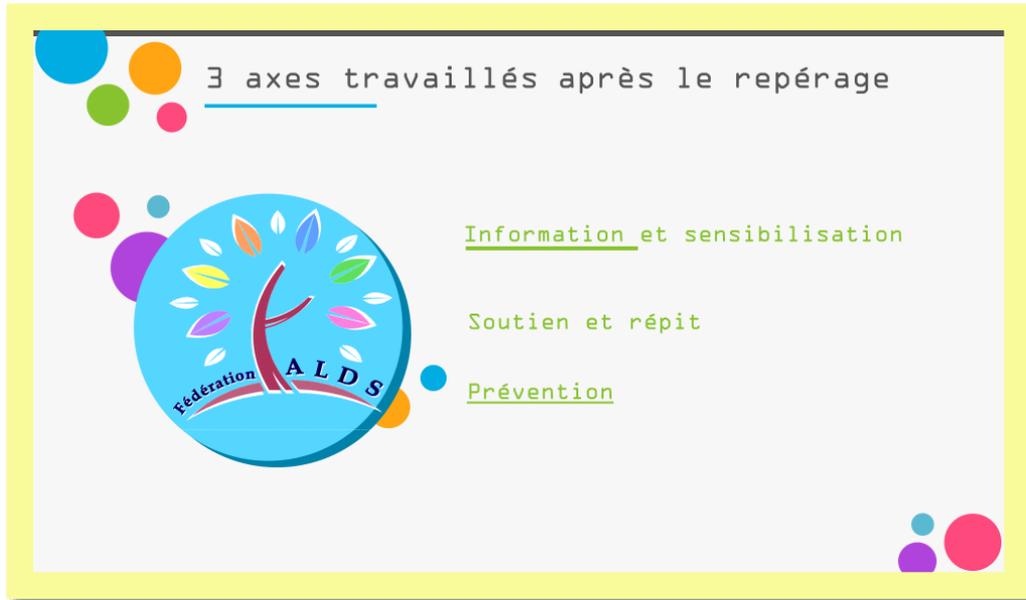
- accompagner le changement du système d'information de la fédération ALDS,
- accompagner la transition de la flotte automobile pour le SAP-ALDS et le passage de véhicule diesel à l'essence dans un souci de respect de l'environnement et des personnes que l'on accompagne ayant des fragilités respiratoires.



POLE AIDE AUX AIDANTS

Devient **Action Yvelinoise au Développement de l'aide aux Aidants**

AYDA est pensée comme une « marguerite d'actions » se voulant une offre globale dédiée à chaque spécificité d'aidants.



Afin de permettre l'intégration, l'harmonisation et la pérennisation de ce nouveau dispositif dédié aux proches aidants, le déploiement doit se faire de manière **efficace, globale et transverse entre tous les services.**



Création en Novembre 2017

Cette première année,
C'est une richesse d'échanges, de partages et de rencontres
Ceux sont des salariés impliqués ...



COLLOQUE ANNUEL

« professionnels et aidants, où en Sommes-nous ? »

Initié par un groupe de travail transversal, le colloque a remporté auprès des professionnels un vif intérêt et nous a aussi permis de créer des liens avec des partenaires avec qui pour certains nous avons ou allons signer des conventions de partenariat.

87% des professionnels inscrits se sont présentés

73% des professionnels étaient satisfaits de la journée

91.30% des professionnels présents ont estimé avoir reçu suffisamment d'information

91.50% souhaitent qu'un événement de ce type soit renouvelé





Profil des aidants

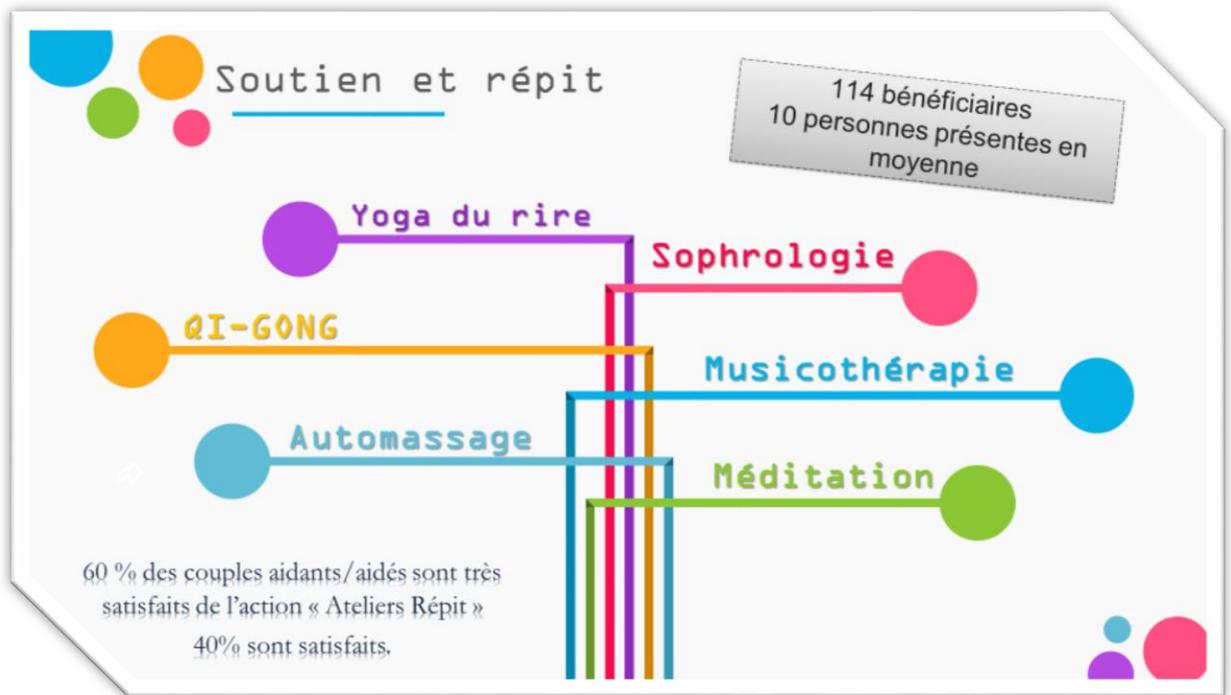
- 3 aidants sur 4 sont de sexe féminin
- 70% ont plus de 60 ans et dépendent essentiellement de la CNAV
- 67 % sont retraités, certains aidants ont maintenu leur activité après 60 ans. Dans ce cas précis, ce sont toujours des hommes
- 21% vivent hors du territoire de la Fédération ALDS

Communication avec les aidants

56% d'entre eux souhaitent rester informés par courrier

44% préfèrent le mail et le SMS







Témoignage de Mme Delphine LIEBERT, psychologue clinicienne, relaxologue, animatrice de l'atelier de méditation proposé en mars 2018.

Un tour de table est proposé afin de faire connaissance et de présenter l'atelier. S'en est suivie une discussion autour des différents facteurs pouvant provoquer des émotions négatives (stress, angoisses, colère ...).

Un temps d'initiation à la relaxation (10 minutes) assure la transition vers la méditation afin d'apprendre à se mettre en état de relaxation et de découvrir la respiration abdominale.

Au cœur de l'atelier, deux techniques de relaxation :

- ◆ « les 3 totems » : relaxation basée sur l'imagination (les participants restent assis sur leur chaise)
- ◆ la méthode Schultz : relaxation totale du corps (les participants ont la possibilité de s'allonger sur des matelas).

Un temps d'échange sur cette nouvelle approche permet de conclure l'atelier avec la présentation d'un livre de Christophe André (« 3 minutes à méditer ») pour poursuivre la pratique chez soi en écoutant une courte séance de méditation.

Le groupe a une bonne dynamique. La plupart des participants se connaissent et tous sont très respectueux les uns envers les autres. Les personnes présentes ont pu comparer les différentes techniques. Certains ont donné leur avis, à voix haute, à l'ensemble du groupe. D'autres ont préféré attendre pour échanger à la fin de l'atelier, pendant la pause "gourmande".

Après l'atelier, certains participants sont venus à ma rencontre pour me parler des difficultés qu'ils rencontrent. J'ai pu noter que certains auraient besoin d'un suivi de soutien par un psychologue.

Une situation complexe a été évoquée et il était question d'une intervention à domicile assez rapidement.

D'une manière plus générale, il semble important de pouvoir leur proposer de façon régulière des ateliers répétés basés sur le bien-être, la relaxation, l'humour, le lâcher prise ou bien encore des temps d'échanges autour de leurs difficultés.



Zoom sur la Halte Répit Itinérante

La Fédération A.L.D.S. est partie du constat qu'à domicile, les aides proposées sont soit très onéreuses (art thérapie, musicothérapie, psychomotricité en libéral, coach sportif ou moniteur en sport adapté, ergothérapie, ...), soit difficiles à mettre en place par carence dans l'offre de soins sur notre territoire (orthophonie, kinésithérapie, ...), soit ne sont pas adaptées pour tous (intervention des auxiliaires de vie, par exemple).

À l'extérieur du domicile, il y a les accueils de jour, cependant certains couples ne souhaitent pas être séparés ou le patient n'est pas prêt à intégrer un tel dispositif de soins. De plus, ces accueils, sur notre territoire, sont très éloignés géographiquement.

Les patients se retrouvent donc à la seule charge de l'aidant sans dispositif pour lui permettre d'avoir lui-même des temps de repos lorsque l'autonomie est grandement impactée.

L'équipe propose un accueil d'une demi-journée par semaine pour les personnes présentant une maladie neuro-évolutive diagnostiquée. Le seul critère d'inclusion est la capacité de la personne à intégrer un groupe.

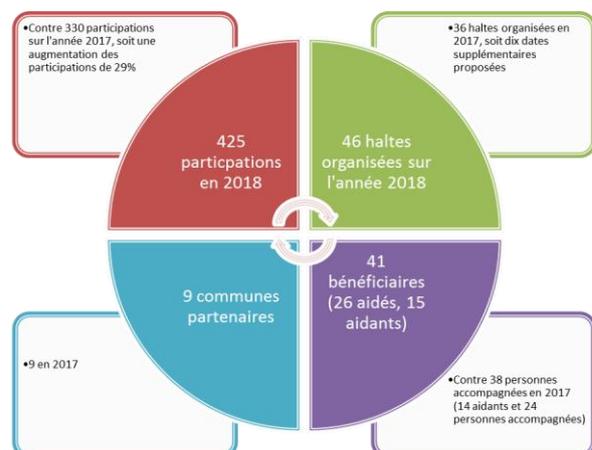
L'aidant familial/principal peut accompagner ce proche et rester durant cette demi-journée ou partir. Cela permet de proposer un temps de séparation dans un espace sécurisé lorsque cela est possible. Sinon, il s'agit de rompre le face à face et le silence qui peut s'instaurer dans la dynamique relationnelle entre ces deux

personnes (trouble de la communication). Le groupe permet également de réinstaurer un contact social avec des personnes extérieures à cette relation.

L'équipe mène durant cet après-midi des ateliers thérapeutiques aussi bien corporels que cognitifs.

L'équipe de soins animant la halte répit itinérante est composée d'un(e) psychomotricien(ne) et d'une ou de deux assistantes de soins en gérontologie, selon les besoins du groupe.

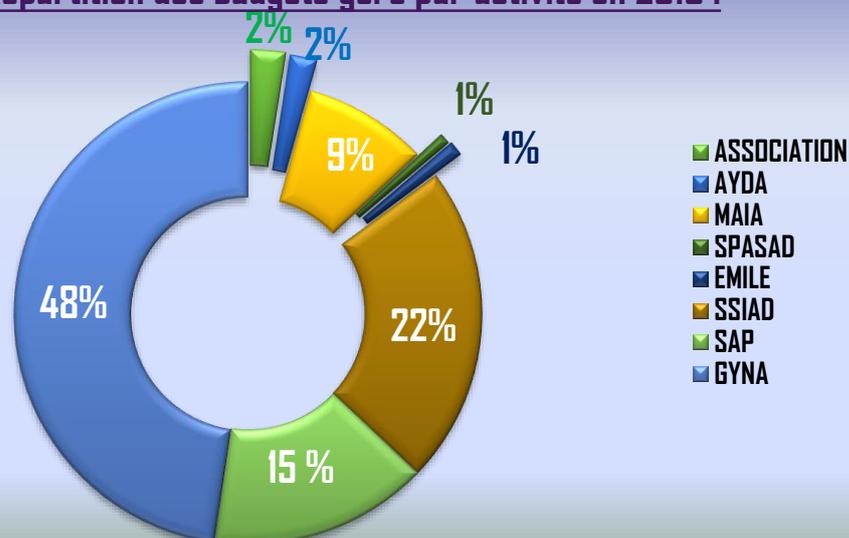
Nous avons souhaité cette halte itinérante car la distance géographique peut être un frein à son accès pour des personnes en perte d'autonomie et leurs proches aidants. C'est pourquoi, chaque semaine, la halte répit change de ville. Les communes, partenaires du projet, sont sollicitées pour le prêt de salle à titre gracieux. À ce jour, nous avons plusieurs partenariats réguliers avec des villes de notre secteur.





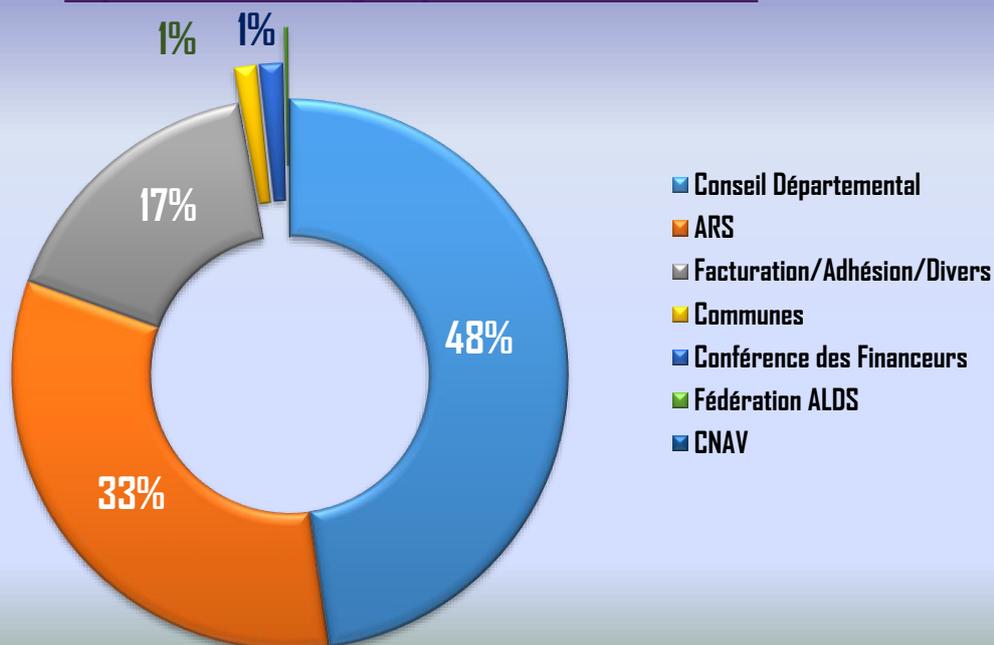
Chiffres financiers clés 2018

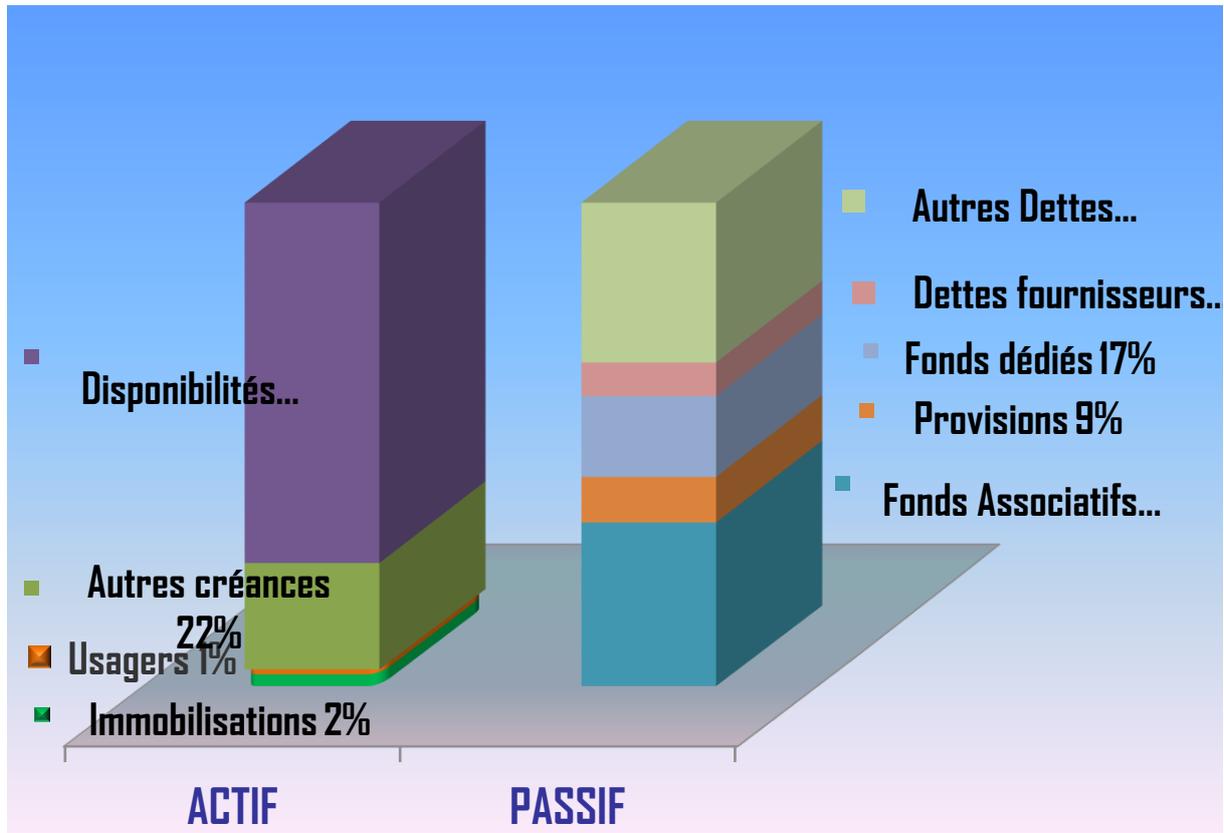
Répartition des budgets géré par activité en 2018 :



16 Budgets - 7 Financeurs

Répartition des budgets par financeur en 2018 :





Résultats 2018 Fédération consolidé (en K €) :

Comptes de résultat	AYDA	SPASAD	ASSOC	MAIA	FEDERATION
Total Produits	133 €	56 €	171 €	650 €	1 010 €
Groupe I dépenses exploitation courante	5 €	0 €	8 €	65 €	78 €
Groupe II Dépenses de personnel	67 €	34 €	93 €	477 €	671 €
Groupe III Dépenses structures	61 €	22 €	64 €	106 €	253 €
Total Charges	133 €	56 €	165 €	648 €	1 002 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	0 €	0 €	6 €	2 €	8 €



Pour aller plus loin ...

